



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ โทร ๐-๔๔๘๙-๗๐๒๒,๐-๔๔๘๙-๘๑๒๔

ที่ ชย ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๗.....

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุมัตินำประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านระบบเครือข่าย สารสนเทศของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล แสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ จำทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้อง ซอธรรมไม่กระทำการ โกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามค่านิยมในการบริหารงาน แล้วนั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุมัตินำประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

(นางลำไพร สนั่นเมือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายเชิดพันธุ์ ภัทรพงศ์สินธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการค้ารับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงพยาบาลหนองบัวระเหว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความ รับผิดทางละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตราการ
<p>๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หนองบัวระเหว</p>	<p>การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบน ต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญ หรือของขวัญในสื่อแจ้งประกาศเจตจำนง เพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการ ต่อต้านการทุจริต ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนง เพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการ ต่อต้านการทุจริต ๔.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุก ลำดับชั้น ๕.ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน ๖.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบน หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุก ลำดับชั้น ๗.รายงานความเสียหายเมื่อพบเห็น เหตุการณ์อื่น นำไปสู่การรับสินบน 	<p>ไม่มี</p>	<p>การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตราการ</p> <p>ไม่พบการรับสินบนการให้ และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๒. มาตรการป้องกันกรรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตาม สิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ชำราชการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หนองบัวระเหว</p>	<p>๑.ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง</p> <p>๒.ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม การขายยาอย่างเป็นทางการ</p> <p>รูปธรรม ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากร และภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของการเสนอขายยา อย่างเหมาะสม</p> <p>๓.ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้ บุคลากรรับทราบ และประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติ</p> <p>ตน ตามเกณฑ์จริยธรรม๔.สร้างมาตรการควบคุมภายในที่ เหมาะสมของภาคเอกชน เพื่อป้องกัน การส่งเสริมการขายที่ไม่เหมาะสม</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ยา ตาม สิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ชำราชการ</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความ รับผิดทางละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตราการ
๓. มาตรการป้องกันกรรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หนองบัวระเหว	<p>การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย</p> <p>๑. ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่</p> <p>๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ ปฏิบัติงานของผู้ เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่</p> <p>๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามี ส่วนได้ส่วน เสียกับงาน/โครงการทั้ง ผลประโยชน์ส่วนตนเอง และ ผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการ ปฏิบัติ หน้าที่หรือไม่</p> <p>๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามี ผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองาน หรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนิน ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความ รับผิดทางละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตราการ
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หนองบัวระเหว	<p>การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย</p> <p>๑.ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหาร เงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของ หน่วยงาน</p> <p>๒.วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มี บริจาค</p> <p>๓.พิจารณาการรับบริจาคเงินและ ทรัพย์สินที่มีผู้ บริจาค</p> <p>๔.วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มี บริจาค</p> <p>๕.จัดทำรายงานการรับ – จ่ายเงิน/ ทรัพย์สินที่มีผู้ บริจาค๖.ติดตามและตรวจสอบการรับ – จ่ายเงิน/ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนประเด็น การเงินบริจาค และ ทรัพย์สิน บริจาค

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความ รับผิดชอบละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตราการ
<p>๕. มาตรการป้องกันการทำผิดวินัย และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการ การใช้รถราชการ มาตรการ การเบิกค่าตอบแทน มาตรการ การทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนาตามที่กฎหมาย กำหนด และมาตรการการจัดทำ พัสต</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หนองบัวระเหว</p>	<p>๑.รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน</p> <p>๒.การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง</p> <p>๓.หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการขออนุญาตใช้รถราชการ การเบิก ค่าตอบแทน การขออนุญาตไปราชการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ อย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติไม่ เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ให้ รายงานผู้อำนวยการ โรงพยาบาลผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณา แก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการทำผิดวินัย และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่มาตรการ การใช้รถราชการ มาตรการ การเบิก ค่าตอบแทน มาตรการ การทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดทำพัสต</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความ รับผิดชอบละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตราการ
<p>๖. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ ในขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองบัวระเหว</p>	<p>๑. หากพบว่ามีกรรมการทำความผิดให้ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากกรรมการทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอายุอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่ากรณีเป็นการทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้ หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการ ตามลำดับขั้นตอน</p> <p>๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันกรรับสินบนทุก รูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ ในขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความ รับผิดชอบละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ
๗. มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หนองบัวระเหว	<p>การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย</p> <p>๑. หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้อง ดำเนินการ ทางวินัย ทางละเมิดและ ทางอาญาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการ ป้องกันกรรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน</p>	ไม่มี	ไม่พบการจัดสวัสดิการ ภายใน สถานพยาบาล

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

(นางลำไพพร สนั่นเมือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 28 สิงหาคม 2567

ลงชื่อ.....(ผู้รับรายงาน)

(นายเชิดพันธ์ ภัทรพงศ์สินธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

วันที่ 28 สิงหาคม 2567

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว
ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

วัน/เดือน/ปี : วันที่....28.....เดือน ..สิงหาคม...พ.ศ..2567..

หัวข้อ : ขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุมัตินำประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุป หรือ เอกสารแนบ)

- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง / ร่าง Tor / สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน / ราคาากลาง
- โครงการประจำปี
- ภาพประชาสัมพันธ์
- เอกสารเผยแพร่
- ข่าวประจำวัน / ข่าวประชาสัมพันธ์ / สถานการณ์ประจำวัน
- อื่น ๆ(โปรดระบุ).....

Link ภายนอก :ไม่มี.....

หมายเหตุ :

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางลำไพ สนั่นเมือง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 28 สิงหาคม 2567

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางลำไพ สนั่นเมือง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ(หัวหน้างาน)

วันที่ 28 สิงหาคม 2567

ผู้รับผิดชอบข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายจรศักดิ์ อารณ์แก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 28 สิงหาคม 2567