



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566-31 มีนาคม 2567)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-10 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมจริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง 301 หมู่ 5 ตำบลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางลำไพพร สนั่นเมื่อง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ 044-897124

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์LINE ID : lamprai_sa@hotmail.co.th LINE ID : lp7029sa

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....11.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....30,000.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน4..... โครงการ
 แผนย่อยที่ 2 จำนวน3..... โครงการ
 แผนย่อยที่ 3 จำนวน2..... โครงการ
 แผนย่อยที่ 4 จำนวน2..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>1.1 ประสานนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ปรารถนา และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ</p> <p>0</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ</p> <p>0</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป 2. ชมรมจริยธรรมคุณธรรม รพ.หนองบัวระเหว</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>		
<p>แผนย่อยที่ 3</p> <p>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ จำนวน 11 คน</p>	<p>เพื่อให้ภารกิจในการขับเคลื่อน รพ.หนองบัวระเหว เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>0</p>	<p>✓</p>					

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนเป็น องค์การคุณธรรม ต้นแบบ 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต 3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน -จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วย หลักเศรษฐกิจพอเพียง (ITA) ในเวที ประชุมคณะกรรมการบริหาร,เวที ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ -จัดให้มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ในสื่อต่างๆ ให้ครอบคลุม บอร์ด เว็บไซต์ จอ LED -มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เปิดเพลงเทิดพระบิดาและเพลงจำขึ้นใจ ผ่านเสียงตามสายทุกเช้าวันทำการ	1.ผู้บริหาร 2.คณะทำงาน 3.บุคลากรใน หน่วยงาน รวม 162 คน	ความสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	บุคลากรใน รพ.หนองบัว ระแหงได้ รับทราบ เจตนารมณ์ และ ร่วม ขับเคลื่อนให้ รพ.หนองบัว ระแหง เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ การ ต่อต้านการ ทุจริต และ การ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือ คุกคาม ทาง เพศในการ ทำงาน	0		✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(3) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชีวิตยุคใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และ นำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเมตตุนสถานบันชาติ 2. กิจกรรมเมตตุนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา 4. อื่น ๆ	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ		1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓	✓	✓	✓
	(4) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี ทั้งการ สร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ		1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	<p>วัตถุประสงค์โครงการ ส่งเสริมพื้นที่ สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่ เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความ ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และ เคารพ กฎหมาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายข้อความพระราชบัญญัติ ของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอรุณ เดชะวิกรมพระบรมราชชนก - จัดทำป้ายข้อความกระตุ้นจิตสำนึก เกี่ยวกับการให้บริการ <p>2.ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>2.1 ส่งเสริมการไปปฏิบัติธรรมใน หลักสูตรต่อเนื่อง 2-3 วัน</p> <p>2.2 กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ อย่างน้อย 3 วัน/ปี</p> <p>2.3 กิจกรรมไหว้พระ 9 วัด (เนื่องในวันเข้าพรรษา) 1 ครั้ง/ปี</p> <p>2.4 ร่วมออกหน่วยปฐมพยาบาล เคลื่อนที่ตามเทศกาล เช่น งานบุญ ผ้าป่า งานทอดกฐิน งานมุทิตาจิต</p>							

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ใน การดำรงชีวิต	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ ของ รพ.หนองบัวระเหว ทุกคน (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็น สากลที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการ กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทาง เพศ พ.ศ. 2563 2. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ การ ล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทาง	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ		1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2. ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ		1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2. ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
						✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)							
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม												
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูล สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย			0	หน่วยงาน รับผิดชอบ 1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓				
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 2. สนับสนุนให้หน่วยงานจัดทำ ทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มีการ เผยแพร่และขยายผล อย่างต่อเนื่อง			0	1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓				

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการ ช้ดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมา ซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน โดยการจัดทำหลักสูตร วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อ รักษาและส่งเสริจริยธรรม ของ รพ.	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่พบอุบัติเหตุ ข้อร้องเรียน	30,000	1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓	✓	✓	✓
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้ความรู้ เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปตาม หลักสูตรและวิธีการเสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาผู้มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิด วินัย	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่พบอุบัติเหตุ ข้อร้องเรียน	0		✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 2. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม 1.) กิจกรรมค้นหาช่างเผือก เขียน บันทึกชื่นชมคนที่ทำดี</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>ไม่พบอุบัติเหตุ ข้อร้องเรียน</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงาน รับผิดชอบ</p> <p>1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>✓</p>

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

	การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	3.....แห่ง3.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษานักท่องเที่ยว)	3.....แห่ง3.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	3.....แห่ง3.....แห่ง
4. จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	160.....คน162.....คน
5. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ	3.....ระบบ3.....ระบบ
6. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	5 คะแนน.....5 คะแนน.....
7. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	3.....แห่ง3.....แห่ง
8. จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	160.....คน162.....คน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)...ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักกรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ซึ่งเปลี่ยนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

<p>โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)...ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต.</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <ol style="list-style-type: none">1.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ2.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต3.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ปัญหาการฉ้อโกงและเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	<p>โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)...ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal).</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีวิถีเรคคูบตีใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา4. อื่น ๆ
---	--

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

1. การมีส่วนร่วมยังน้อยคงต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากสภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีการกิจที่ต้องเร่งรีบปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ที่เป็นงานหลักให้เสร็จตามกำหนดเวลา ควรเพิ่มแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลายและผสมผสานกับบริบทขององค์กร
2. บางกิจกรรมไม่สามารถจัดได้ในวันที่มีการ ทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ควรมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ลงชื่อ 

ผู้รายงาน

(นางลักไพร... สนั่นเมือง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 6.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

ลงชื่อ 

(นายเฉิดพันธุ์ ภัทรพงศ์สินธุ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 6.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567

2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2567

3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว
ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

วัน/เดือน/ปี : วันที่.....6....เดือน...สิงหาคม.....พ.ศ.....2567.....

หัวข้อ :...เรื่อง แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (แบบฟอร์ม 2) รอบ 12 เดือน
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุป หรือ เอกสารแนบ)

- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง / ร่าง Tor / สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน / ราคาากลาง
- โครงการประจำปี
- ภาพประชาสัมพันธ์
- เอกสารเผยแพร่
- ข่าวประจำวัน / ข่าวประชาสัมพันธ์ / สถานการณ์ประจำวัน
- อื่น ๆ(โปรดระบุ).....

Link ภายนอก : <http://www.rawaehospital.net/>

หมายเหตุ :

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางลำไพร สนั่นเมือง)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่....6 สิงหาคม พ.ศ. 2567

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางลำไพร สนั่นเมือง)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่.... 6 สิงหาคม พ.ศ. 2567

ผู้รับผิดชอบข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นายชจรศักดิ์ อารมณ์แก้ว....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่....6 สิงหาคม พ.ศ. 2567