

ชื่อแผนงาน/โครงการ : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล  
หนองบัวระเหว ประจำปี ๒๕๖๗

#### หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึก วัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฯ อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ดังนั้น โรงพยาบาลหนองบัวระเหว และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้

โครงการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลหนองบัวระเหว ประจำปี ๒๕๖๗

ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และ “RAWAE” ของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมจริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว” จึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาพัฒนาสังคมและชุมชน ร่วมกับภาคีเครือข่ายอำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง

เป้าหมายผลลัพธ์ (วัตถุประสงค์)

โรงพยาบาลหนองบัวระเหว ผ่านเกณฑ์คุณธรรม เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมในจังหวัดชัยภูมิและเขตสุขภาพที่ ๙

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเป้าหมายขององค์กร เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม
๒. การมีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสามัคคี ดำเนินกิจกรรมตามค่านิยมองค์กร MOPH ,RAWAE
๓. บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๔. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร
๕. สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับเครือข่ายและชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงพยาบาลหนองบัวระเหว และเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอหนองบัวระเหว  
งบประมาณ (แยกตามกิจกรรม / หมวด LC,MC,CC)


ได้รับสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายและบุคลากรของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

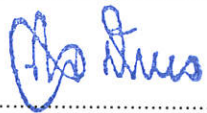
ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ ( Project Manager)

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ  
(นางลำไพ สนั่นเมือง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ  
(นายเจ็ดพันธุ์ ภัทรพงศ์สินธุ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

โครงการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
โรงพยาบาลหนองบัวระเหว ประจำปี ๒๕๖๗