



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
รายงานบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบอรรถที่ 2

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566-31 สิงหาคม 2567)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-10 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชัยพร จิตราตร พัฒนา คุณธรรม [ ] ผู้อำนวยการ หน่วยงาน โรงพยาบาลมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม  
สถานที่ฯ 301 หมู่ 5 ตำบลหนองหาร อำเภอหนองหาร จังหวัดชัยภูมิ  
ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ นางสาวไพร สหัสสรเมือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชุมชนภายในครัวเรือน

สังกัด กองแผนบริหารทั่วไป โทรศัพท์ 044-897124

ประชุมผู้อี้เลิกหรือไม่ LINE ID : [lamprai\\_sa@hotmail.co.th](mailto:lamprai_sa@hotmail.co.th) LINE ID : lp7029sa

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน .....11.....โครงการ  
งบประมาณที่ได้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน .....30,000.....บาท ประกอบด้วย

แผนกอ้อยที่ 1	จำนวน 4.....	โครงการ
แผนกอ้อยที่ 2	จำนวน 3.....	โครงการ
แผนกอ้อยที่ 3	จำนวน 2.....	โครงการ
แผนกอ้อยที่ 4	จำนวน 2.....	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
แผนผู้ดูแล / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระบบเวลาที่ดำเนินงาน
แผนผู้ดูแลที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการองค์กร ซึ่งรวมจิริยารมณ์ ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมทั่วไป ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ 1. บริการด้วยความใส่ใจ 2. ชุมชนจริยธรรม 3. คุณธรรม รพ. พนอ. บัวระหงา	1.1 บรรลุเป้าหมายการขับเคลื่อน ซึ่งรวมจิริยารมณ์และซื่อสัตว์ในงานการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจิริยารมณ์ใน องค์กร อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน <sup>ให้ได้ผล</sup> นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอยเพียง วันนี้ สุจริต จิตอาสา กตัญญู และน้ำหลักจิริยารมณ์ทางศาสนา บริษัทฯ ของกระทรวงจิริยารมณ์ แห่งวิถี วัฒนธรรมที่ดีงาม มีปัจจัยด้าน หลักในการดำเนินธุรกิจ เป็นหลักคิดเดียว การพัฒนาให้ปราศจากปัจจัยเสื่อม ที่บุคคลในให้เป็นองค์กรคุณธรรม ด้วยแบบผ่านแก้ไขคุณธรรมจิริยารมณ์	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ 0	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ 0	มาส ๑ มาส ๒ มาส ๓ มาส ๔ มาส ๕	มาส ๑ มาส ๒ มาส ๓ มาส ๔ มาส ๕
บริการ ได้แก่ พอยเพียง วันนี้ สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาปัจจุบันค่าหลัก ในการดำเนินธุรกิจ	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แมตช์ตั้งค่ายพำนัชทำ炙และ ซุปคัตติวันแยนเป็นปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม จันทร์ ๑๑ ครม. หน่วยงาน ๑๑ หน่วยงาน หน่วยงาน หน่วยงาน หน่วยงาน	บุคลากรที่ ได้รับ แต่งตั้ง <sup>ให้</sup> เป็น คุณธรรมทั่ว ไป จันทร์ ๑๑ ครม.	เพื่อให้การกิจ โภคภัย จันทร์ ๑๑ เป็น คุณธรรมทั่ว ไป จันทร์ ๑๑ ครม.	มาส ๑ มาส ๒ มาส ๓ มาส ๔ มาส ๕	มาส ๑ มาส ๒ มาส ๓ มาส ๔ มาส ๕

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๓ มาส ๔ มาส ๕ ไตรมาส
(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผู้บริหาร เชิงปริมาณ	ผู้บริหาร เชิงคุณภาพ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระบบรายงานที่ดำเนินงาน
1. กิจกรรมประจำเดือนรวมถึงนักการ ศึกษาดูงานเป็น องค์กรดูแลร่วม ตุนแนบ	1.ผู้บริหาร 2.คณฑ์ทำงา น 3.บุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า วะเทวัด รับทราบ รวม 162 คน	0	ผู้บริหาร บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า รับทราบ รวม 162 คน	ผู้บริหาร บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า รับทราบ รวม 162 คน
2. ประกาศเจตนารวมถึงการต่อต้านการ ทุจริต	3. ประกาศเจตนารวมถึงการป้องกันและ แก้ปัญหานักการศึกษาดูแลร่วมตุนแนบ ทางเพศ ในกรุงเทพฯ	ผู้บริหาร บุคลากรใน กรุงเทพฯ จังหวัด อ่างทอง นนทบุรี สมุทรปราการ สมุทรสาคร นนทบุรี กรุงเทพฯ	ผู้บริหาร บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า รับทราบ รวม 162 คน	ผู้บริหาร บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า รับทราบ รวม 162 คน	ผู้บริหาร บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า รับทราบ รวม 162 คน
3. ประกาศเจตนารวมถึงการป้องกันและ แก้ปัญหานักการศึกษาดูแลร่วมตุนแนบ ทางเพศ ในกรุงเทพฯ	-จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ITA) ในเวท ประชุมคณะกรรมการบริหาร, เวท ประชุมประจำเดือนจ้าหนานที่ จัดให้กับภาคส่วนสถาระและประชารัฐฯ ที่ ไม่สืบทอดฯ ให้ครอบคลุม บอร์ด เรือสำเภา จว LED	ผู้บริหาร บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า รับทราบ รวม 162 คน	ผู้บริหาร บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า รับทราบ รวม 162 คน	ผู้บริหาร บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า รับทราบ รวม 162 คน	ผู้บริหาร บุคลากรใน รพ.ทุนวงบ้า รับทราบ รวม 162 คน
	มุ่งหมายให้เจ้าหน้าที่ประชizaสัมมัฟน์ เปิดเผยวิธีพระบิชาและชุดจ้ำซึ่งใน ผ่านเสียงตามสายทุกช่วงของการ				

(1)	แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(2)	(3)	(4)	(5)	ช่วยเหลือทางอาชีวกริมงาน
			ผู้ผลิตพัสดุ เชิงปริมาณ	ผู้ผลิตพัสดุ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
(3) ชุมชนครุภัณฑ์	โครงการ / กิจกรรม	บริษัทฯ ได้ดำเนินการใน กระบวนการผลิตที่ต้องแบ่งปัน ความมั่นคง วิถีใหม่ (MOPPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชีวิตร่วมด้วยทุกภาคส่วน และ <sup>๔</sup> นำหลักค่าสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง <sup>๕</sup> ได้แก่ 1. กิจกรรมให้ต้นสนับสนุนชีวิต 2. กิจกรรมให้ต้นสนับสนุน ชีวิตชุมชนทางชุมชน <sup>๖</sup> 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนា 4. อื่น ๆ	บริษัทฯ ประเทศไทย จำนวน 162 คน	บริษัทฯ ประเทศไทย จำนวน 162 คน	งบประมาณ บริการในกลุ่ม <sup>๗</sup> ผู้ช่างรวม โครงการ	1. บริษัทฯ ทั่วไป 2. ชุมชนจังหวัดบารูม คุณธรรม รพ.หนอง <sup>๘</sup> บัวระหงา	มาตรฐาน มาตรฐาน มาตรฐาน
(4) ชุมชนครุภัณฑ์	โครงการ / กิจกรรม	บริษัทฯ ประเทศไทย จำนวน 162 คน	บริษัทฯ ประเทศไทย จำนวน 162 คน	งบประมาณ บริการในกลุ่ม <sup>๙</sup> ผู้ช่างรวม โครงการ	1. บริษัทฯ ทั่วไป 2. ชุมชนจังหวัดบารูม คุณธรรม รพ.หนอง <sup>๑๐</sup> บัวระหงา	มาตรฐาน มาตรฐาน มาตรฐาน	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน
	<b>โครงการ / กิจกรรม</b> เกือบทั้ง การจัดการสื่อสารองค์กร สำหรับพนักงานที่ต้องการเข้าใจความต้องการของลูกค้าและร่วมกันทำให้เป็นพนักงานดี มุ่งจัดทำสื่อสารในครัวเรือน ช่องสัญญาณเดียว ภาระน้อย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีรีบะเปรียบ และ - จัดทำป้ายข้อความพังะราษฎร์ ให้มาก ของสะสมเดิมพรมหัตถศิลป์และเครื่องดูดบินชีวิต เดชรัตน์พรมประชุมราชชนก - จัดทำป้ายข้อความกราฟฟิตี้จิตสำนึกรักษ์โลก キレイกับการให้บริการ 2.ใช้เพลنج “บาง” เป็นส่วนหนึ่งในการบีบผลักดันยังคง คุณธรรมตามแบบ 2.1 สำเนารัฐบาล สำนักนายกรัฐมนตรี ให้แก่ผู้ต้องการ 2-3 วัน 2.2 กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ อย่างน้อย 3 วัน/ปี 2.3 กิจกรรมไหว้พระ 9 วัด (เนื่องในวันเบื้องพระ旭) 1 ครั้ง/ปี 2.4 ร่วมออกงานบุญประชุมพยาบาล เดือนที่สามทางภาค เช่น งานบุญ ผู้นำ งานยอดเกิน งานพิเศษ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน

(1)	แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระบบวิเคราะห์ดำเนินงาน		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ ศูนย์รวมจัดการรับ และประเมินใน การอุดหนุน	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. จัดทำเอกสารเรียนรู้เรื่อง ศูนย์ฯ บริการนักเรียน แหล่งเรียนรู้ในภาค ต่างๆ ด้วยมาตรฐานสากล ที่สามารถใช้ร่วมกันในงานราชการ พัฒนานักเรียน พัฒนาศักยภาพ แนะ นำทางท่าที่ ของ รพ.พหลงบัวระเหด ทุกเชิง	บุคลากรใน โครงพยายาม จัดทำเอกสาร ตามกำหนด เวลาและประเมินใน การอุดหนุน	ไม่มีข้อมูล ร้องเรียน เกี่ยวกับ พัฒนาระบบ บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรใน โครงพยายาม จัดทำเอกสาร ตามกำหนด เวลาและประเมินใน การอุดหนุน	/	1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2. คณะกรรมการ ศูนย์ฯ บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ	1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2. คณะกรรมการ ศูนย์ฯ บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ	/	/	
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. เสริมสร้างความสามารถในการเรียนรู้ และการเรียนรู้ที่นำไปสู่การต่อที่อาชีพ สิทธิในบุคลิกชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ป่วย ผู้ป่วยงาน เป็นไปตามจิต ความรู้และศรัทธาอันสูงสุด 21 เมษายน 2563 ที่หนังสือมอบอำนาจในการดำเนินการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการลักจูง และเม็ดหรือคุกคามทางเพศในภา ทั่วไป และผลกระทบกับ A. ดำเนินการ ระบบหักการอุดหนุนการลักจูงและเม็ดจูง ศูนย์ฯ เมษา พ.ศ. 2563	บุคลากรใน โครงพยายาม จัดทำเอกสาร ตามกำหนด เวลาและประเมินใน การอุดหนุน	ไม่มีข้อมูล ร้องเรียน เกี่ยวกับ พัฒนาระบบ บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรใน โครงพยายาม จัดทำเอกสาร ตามกำหนด เวลาและประเมินใน การอุดหนุน	/	1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2. คณะกรรมการ ศูนย์ฯ บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ	1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2. คณะกรรมการ ศูนย์ฯ บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ	/	/	

(1)	แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(2)		(3)		(4)		(5)		(6)	
			ผู้ถือทรัพย์	มาตรฐาน มาตรฐานบังคับใช้	มาตรฐาน มาตรฐานบังคับใช้							
		เพศในพื้นที่ดำเนิน การร้องทุกษ์ หารือข้ออ ปัญหาหรือข้อกังวลใดๆ ด้านธรรม สิริยธรรมา จรรยาบรรณ ฯ อย่าง ชัดเจน คุ้มครองผู้ร่วมงาน ทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานที่ดูแลตรง ฝ่าย ป้องทาง อิเล็กทรอนิกส์ และชุม ชนตระการในภารกิจและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน ฯ	ผู้ถือทรัพย์	มาตรฐาน มาตรฐานบังคับใช้	มาตรฐาน มาตรฐานบังคับใช้							
กลยุทธ์ 3	ยกระดับคุณภาพ การประดิษฐ์ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผู้ถือทรัพย์	มาตรฐาน มาตรฐานบังคับใช้	มาตรฐาน มาตรฐานบังคับใช้							

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	ຮະຍະເວລາທີ່ດຳເນີນງານ		
					ຜລສ້າພົກ	ຜລສ້າພົກ	ຜລສ້າພົກ
ແຜນຍ່ອຍ / ກລຍຸຖົກ	ໂຄງການ / ກິຈກຽມ	ເຖິງປົກມາພ ຮັບຜິດຊອບ	ເຈັບປະມາຍ	ຫຼາຍໝາຍ ຮັບຜິດຊອບ	ໄຕຣ	ໄຕຣ	ໄຕຣ
ແຜນຍ່ອຍທີ 3 ກລຍຸຖົກທີ 3 ພື້ນຖານຮະບບ ສູງຂຶ້ນອຸ່ນດີດານ ອັນດັກຄຸນຮຽນ ອ່າຍາເປັນຮະບບ	(1) ທີ່ໂຄງການ / ກິຈກຽມ 1. ນໍາການປະເທດໂນໂຄຍືສາຮສນທະນາທີ່ ໂນກາຈົດຮະບບ້ອນດີ ບຸຄູລາກ / ທີ່ວ່າງນັດຕານອນຄ່າກຽດຄຸນຮຽນ ຈົງຍົກຮຽມ ແລະ ເພີຍແພີຮ້ອມຕໍ່ອ ສາຮາຮັນອ່າຍາເປັນຮະບບ ຖ້ອມນຸດ ສາມາຮັກ ເງົ່ານີ້ໄດ້ຕະຫຼາຍ	0	0	1. ກົດໆມີນານບັນທຶກ ທຳກຳ	ມາສ 1	ມາສ 2	ມາສ 3
	(2) ທີ່ໂຄງການ / ກິຈກຽມ 2. ສັນບັນຫຼຸງໃຫ້ຫຼາຍງານເນັດທ່າ ທຳເນີຍບຸຄູລາກ / ຫຼາຍໝາຍ ຕ້ອນນັບປະເປົ້າຮະບບ ມີການ ເພີຍແພີເຕະຫຍາຍີລ ອ່າງທ່ອນອົງ	0	0	1. ກົດໆມີນານບັນທຶກ ທຳກຳ	ມາສ 1	ມາສ 2	ມາສ 3

(1)	โครงการ / กิจกรรม	(2)		(3)		(4)		(5)		(6)	
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานฯ รับผิดชอบ	งบประมาณ	หน่วยงานฯ รับผิดชอบ	มาตรฐาน	มาตรฐาน
แผนย่อยที่ 4 กิจกรรมที่ 2 บริษัทการงานด้าน การส่งเสริม จัดระเบรนฯฯ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม- เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงานฯ	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. สําร่างการตระหนักรู้ในพัฒนาธุรกิจ ประตีณและตามtarget ฯ รวมทั้งการ ใช้ทักษะทั่วไปประยุกต์สู่งานบุคคล กับประเทศไทยฯ สำนวน ที่อาจพบมา ซึ่งการสื่อสารสัญญาเสียงปากตาม เช่นกัน ศรัทธา หรือภารกิจกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรมของชาติหน้าที่ฯ หน่วยงานฯ ได้การจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภาษาไทยแห่งชาติเพื่อ รักษาและส่งเสริมจริยธรรม ของ รพ.	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่ระบุบัญชี ขอร้องเรียน	ไม่ระบุบัญชี ขอร้องเรียน	30,000	1. กติ Mundanบริหาร ทั่วไป 2. ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง <sup>บุรี</sup> ระหว่างหัว	ไม่ระบุบัญชี ขอร้องเรียน	ไม่ระบุบัญชี ขอร้องเรียน	มาตรฐาน	มาตรฐาน
(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. ส่งเสริมรักษาความสงบทางจริยธรรม และการสุริมษัจฉินฯ ให้ความรู้ เรื่อง การรักษาความตระหนานทางจริยธรรม การ เตรียมสร้างใหม่ เป็นປະຈຸບັນ แก่ เจ้าหน้าที่หน่วยงานฯ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อยู่ด้วยกัน ปฏิบัติสุจริต และป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ด้วยกันบุญๆ การทำผิด วิถี	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่ระบุบัญชี ขอร้องเรียน	0	ไม่ระบุบัญชี ขอร้องเรียน	ไม่ระบุบัญชี ขอร้องเรียน		✓	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
แผนผู้จัดการ / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผู้ติดพับ เชิงปริมาณ	ผู้ติดพับ เชิงคุณภาพ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระบบเวลาที่ดำเนินงาน
แผนผู้จัดการ / กลยุทธ์ที่ 4 ภารกิจที่ 2	(1) ศูนย์โครงสร้าง / กิจกรรม 2. สงเสริม ภายอย่าง เต็มบุคลากร คุณธรรม จริยธรรม 1.) กิจกรรมเชิงหลักฝึกอบรม ปั้นทักษะมนุษย์ดี งานด้านการ สังเคริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน แห่งยั่งยืน	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่พบบุคคล ข้อร้องเรียน	1. กรณีงานบริหาร ทั่วไป 2. ชุมชนจังหวัด คุณธรรม จพ.หนอน น้ำระบายน้ำ	มาตรฐาน มาตรฐาน มาตรฐาน มาตรฐาน มาตรฐาน มาตรฐาน

#### คำอธิบาย:

- (1) ระบบแผนนโยบาย / กลยุทธ์ ตามแผนงานปฏิรัฐภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยการร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 ( พ.ศ. 2566-2570 )  
(สามารถติดตามได้ที่ ลิงค์ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (2) ระบบแผนภาพการพัฒนา ตามแผนย่อๆ / กลยุทธ์ ของแผนปฏิรัฐภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดชุมชน จังหวัดชุมชน ประจำปี 2  
( พ.ศ. 2566-2570 ) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังนี้
- (3) ระบบผู้ติดพับเชิงปริมาณ หรือ จำนวนผู้เข้าร่วมงาน เชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผู้ติดพับเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผู้ติดพับเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพซึ่งต้องมาก่อน คือ ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงทางด้านคุณภาพ ประดิษฐ์
- (4) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบบชุดหัวเมืองที่รับผิดชอบในการจัดโครงการ / กิจกรรม เป็น บมจ.นิริยธรรม หน่วยงานระดับกิจกรรมฯ
- (6) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยคาดว่าจะดำเนินการ P ในช่วงไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชุมชนจังหวัดราชบูรณะในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
1. จำนวนประชารอยalty 13 ปี ปัจจุบัน เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหนี้ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	พ.ศ. 2566 .....-.....คณ	พ.ศ. 2567 .....-.....คณ
2. จำนวนครรภ์อย่างดีความสุขในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมทั่วไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร วิภาวดี แหล่งจิตวัฒนธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กิจกรรมดำเนินการตามกำหนด)	.....3.....แห่งชาติ	.....3.....แห่งชาติ
3. จำนวนครรภ์อย่างดีเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะทั่วไป จำนวนครรภ์เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....3.....แห่งชาติ .....160.....คณ	.....3.....แห่งชาติ .....162.....คณ
4. จำนวนองค์กรครรภ์เข้าเยี่ยมชมที่มีการพัฒนาและดำเนินการสังคมทางบุคคล (Social Credit) เพื่อรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....3.....ระบบ	.....3.....ระบบ
5. ผู้ถูกประเมิน MOPHI ITA ของหน่วยงาน	.....5.....คะแนน	.....5.....คะแนน
6. จำนวนองค์กรที่ส่งแบบสุ่มให้ฝ่ายการคุ้มครองเด็ก จังหวัด / บุรีรัมย์ / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะเชิงวิชาการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....3.....แห่งชาติ .....160.....คณ	.....3.....แห่งชาติ .....162.....คณ

**ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ...) ซึ่งเป็นเครื่องมือจัดการคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมทั่วไป ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พ่อเพียง วิญญา ลูกเรียน จิตอาสา ภัณฑ์สุข มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินธุรกิจ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องด้วยคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พ่อเพียง (2) วิญญา (3) ลูกเรียน (4) จิตอาสา (5) ภัณฑ์สุข

สรุปสร้าง / ผลการดำเนินงานตามโครงการโดยสรุป

ประกาศนียบัตรปั๊บเบอร์และชื่อตั้งแต่ 1 สำหรับ 5 ประการ อย่างต่อเนื่องและยังคงมีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พร้อมกันนี้ วิญญา ลูกเรียน จิตอาสา ภัณฑ์สุข แม้จะวิถีวัฒนธรรมใหม่ที่ต้องมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและกิจกรรมทางศาสนา บริษัทฯ จึงขอเพียง แหล่งเรียนรู้ทางศาสนาฯ ที่มีความเชื่อในคุณค่าหลักที่สำคัญที่สุด ให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่แบบผ่านมาต่อไป

ขอขอบคุณ

โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).. ขับเคลื่อนกลไกยุทธศาสตร์และกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการประจำรัฐสำนักงานคุ้มครองสุขภาพ เป็นองค์กรคุ้มครองสุขภาพแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ฯ ตั้งตนเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินธุรกิจ.

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องด้วยนิสัยคุณธรรมด้วยนิสัยคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พ่อเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู สรุปสราระ / ผลการดำเนินงานนำร่องการโดยสังเขป.....

1. กิจกรรมประจำเดือนรามฎีในกรุงเทพมหานครล้วนเป็น องค์กรคุณธรรมทั้งหมด.....

2. ประการตามมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต

3. ประการศูนย์งานยุทธศาสตร์องค์ประกอบและแก้ไขหน้าที่การต่อต้านความทุจริต ในการทำงาฯ

โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)...ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมร่วมสำนักงานที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal).

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องด้วยนิสัยคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมาทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีชีวิตร่วมไทยด้วยกัน

สรุปสราระ / ผลการดำเนินงานนำร่องการโดยสังเขป.....

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมร่วมสำนักงานที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้อง กับ วิถีชีวิตร่วมที่อาจเกิดขึ้น และนำเสนอหลักคำสอน “ปฏิบัตอย่างจริงจัง” ได้แก่

1. กิจกรรมพิธีตบเท้าบันดาลใจ
2. กิจกรรมพิธีตบเท้าบันดาลพร้อมหากษัตริย์
3. กิจกรรมสำนักน้ำดื่มน้ำดื่มสะอาดสุขาลงและชำระศาสนา
4. อื่น ๆ

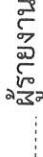
คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมาทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีชีวิตร่วมไทยด้วยกัน

2. ด้วยนิสัยคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พ่อเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

### ส่วนที่ 5 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนฯ / แนวทางการพัฒนา

- การมีส่วนร่วมอย่างลึกซึ้งของบุคลากรในหน่วยท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้เข้ามาพูดคุยในการวางแผนฯ ให้ดีที่สุด แต่ผู้นำทางอาชญากรรมท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้เข้ามาพูดคุยในการวางแผนฯ แต่จะมีการจัดห้องประชุมเพื่อให้บุคลากรผู้นำทางอาชญากรรมได้เข้ามาร่วมกับบุคลากรที่มาจากหน่วยงานอื่นๆ ที่ไม่ใช่หน่วยงานท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้บุคลากรที่มาจากหน่วยงานอื่นๆ เข้ามาร่วมกับบุคลากรท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้บุคลากรท้องถิ่นเข้ามาร่วมกับบุคลากรที่มาจากหน่วยงานอื่นๆ
- นางกิติกร รุ่มสุ่นสาครอดูด้านหน้าห้อง การทำให้บุคคลที่เข้ามาร่วมกิจกรรมไม่เข้าใจว่าเป็นไปตามเป้าหมาย ควรเรียบเรียงแผนฯ ให้ดีก่อนการพัฒนา ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม

ลงชื่อ 

ลงชื่อ 

ลงชื่อ 

(นายคามพ์ พงษ์ สมนัสเมือง) ภัทรพงศ์ศิริกุ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัน用บัวร่องน้ำ  
ประจำสำนักงานน้ำท่วมจังหวัดเชียงใหม่  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ : 1. ห่วงโซ่อุปทานห้องน้ำลักษณะเดียวกันที่ดำเนินงานตามแผนฯ ให้บุคลากรผู้ดูแลอบรมอย่างบ่อยๆ ให้บุคลากรผู้ดูแลอบรมอย่างบ่อยๆ ให้บุคลากรผู้ดูแลอบรมอย่างบ่อยๆ ให้บุคลากรผู้ดูแลอบรมอย่างบ่อยๆ

2. จัดสร้างเครื่องตรวจการด้านน้ำในบาง 7 แห่งขึ้น ให้บุคลากรต้องติดตามการหักสิ่งก่อการเสื่อมเสีย ตามข้อ 1. ให้บุคลากรเข้ามาดูแล ตาม Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- รอบ 6 เดือน จัดส่งชุดอุปกรณ์ทางลิงค์ [https://molph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://molph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567
- รอบ 12 เดือน จัดส่งชุดอุปกรณ์ทางลิงค์ <https://molph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2567
- หน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบดำเนินงาน ตามข้อ 2. มาวันที่ 25 พฤษภาคม 2567 ในโครงการที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดโดยผู้ดูแลโครงการประจำปี

พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ.2567

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานีในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (1ตุลาคม 2566-  
31 มีนาคม 2567)

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุป หรือ เอกสารแนบ)

- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง / ร่าง Tor / สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน / ราคากลาง
- โครงการประจำปี
- ภาพประชาสัมพันธ์
- เอกสารเผยแพร่
- ข่าวประจำวัน / ข่าวประชาสัมพันธ์ / สถานการณ์ประจำวัน
- อื่น ๆ(โปรดระบุรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6  
เดือน (1ตุลาคม 2566- 31 มีนาคม 2567)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวโรษญา หาญจันทร์

(นางสาวโรษญา หาญจันทร์)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

ผู้อนุมัติรับรอง

นางสาวสันนิมา

(นางสาวสันนิมา)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้ามายังแพลตฟอร์ม

นายอธิชาต

(นายอธิชาต อาภรณ์แก้ว)  
ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567