



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566-31 มีนาคม 2567)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-10 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมจริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว .....หน่วยงาน .....โรงพยาบาลหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง 301 หมู่ 5 ตำบลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางลำไพพร สนั่นเมือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด .....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ 044-897124

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์LINE ID : [lamprai\\_sa@hotmail.co.th](mailto:lamprai_sa@hotmail.co.th) LINE ID : .....lp7029sa

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....11.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....30,000.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน .....4.....โครงการ  
แผนย่อยที่ 2 จำนวน .....3.....โครงการ  
แผนย่อยที่ 3 จำนวน .....2.....โครงการ  
แผนย่อยที่ 4 จำนวน .....2.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นผู้มีคุณ ค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>1.1 ประกาศนโยบายการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน องค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรารถนา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>			0	<p>1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว</p>	✓			
	<p>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>บุคลากรที่ ได้รับแต่งตั้ง เป็น คณะทำงาน จำนวน 11 คน</p>	<p>เพื่อให้ภารกิจ ในการ ขับเคลื่อน รพ. หนองบัวระ เหว เป็น หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ ประสบ</p>	0		✓			

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต 3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ปัญหาการฉ้อโกงหรือทุจริตความ ทางเพศ ในการทำงาน -จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วย หลักเศรษฐกิจพอเพียง (ITA) ในเวที ประชุมคณะกรรมการบริหาร,เวที ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ -จัดให้มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ในสื่อต่างๆ ให้ครอบครัว บอร์ด เว็บไซต์ จอ LED -มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เปิดเพลงเทิดพระบิดาและเพลงจำขึ้นใจ ผ่านเสียงตามสายทุกเช้าวันทำการ	1.ผู้บริหาร 2.คณะทำงาน 3.บุคลากรใน หน่วยงาน รวม 162 คน	ความสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ บุคลากรใน รพ.หนองบัว ระแหงได้ รับทราบ เจตนารมณ์ และ ร่วม ขับเคลื่อนให้ รพ.หนองบัว ระแหง เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ การ ต่อต้านการ ทุจริต และ การ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการฉ้อ โกงหรือ คุกคาม ทาง เพศในการ ทำงาน	0	✓	✓			

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔
	(3) ชื่อโครงการ / กิจกรรม  ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และ นำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา 4. อื่น ๆ	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ		1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓	✓		
	(4) ชื่อโครงการ / กิจกรรม  1.สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี ทั้งการ สร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ		1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓	✓		



(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ใน การดำรงชีวิต	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ ของ รพ.หนองบัวระเหว ทุกคน	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ		1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓	✓
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็น สากลที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการ กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทาง เพศ พ.ศ. 2563 2. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ การ ล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทาง	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ		1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓	✓

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>แพทย์ที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทารุ้อข้อ ปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทาง อีเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน</p>									
<p>กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>				<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>	✓	✓			

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์การคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1. นวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์การคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูล สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย			0	1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓				
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 2. สนับสนุนให้หน่วยงานจัดทำ ทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มีการ เผยแพร่และขยายผล อย่างต่อเนื่อง			0	1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓				



(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมา ซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน โดยการจัดทำหลักสูตรที่ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อ รักษาและส่งเสริมจริยธรรม ของ รพ.</p> <p>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้ความรู้ เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปตาม หลักสูตรและวิธีการเสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิด วินัย</p>	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน</p>	<p>ไม่พบอุบัติเหตุ ข้อร้องเรียน</p>	30,000	<p>หน่วยงาน รับผิดชอบ</p> <p>1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว</p>	✓	✓	✓	✓
		<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน</p>	<p>ไม่พบอุบัติเหตุ ข้อร้องเรียน</p>	0		✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อย / กลยุทธ์</b></p> <p><b>โครงการ / กิจกรรม</b></p>									
<p><b>แผนย่อยที่ 4</b></p> <p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรม การส่งเสริม เข้ากับ จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน</p>	<p>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>2. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>1.) กิจกรรมค้นหาช่างฝีมือ เขียน บันทึกรักชื่นชมคนที่ทำดี</p>	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน</p>	<p>ไม่พบอุบัติเหตุ</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>2. ชมรมจริยธรรม</p> <p>คุณธรรม รพ.หนองบัวระเหว</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

**คำอธิบาย :**

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินการ โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่ดำเนินการ

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....3.....คน	.....3.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษานำกำหนด)	.....3.....แห่ง	.....3.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....3.....แห่ง	.....3.....แห่ง
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาแบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....160.....คน	.....162.....คน
5. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....3.....ระบบ	.....3.....ระบบ
6. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....3.....แห่ง	.....3.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....160.....คน	.....162.....คน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)...ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักการทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ซึ่งเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม

โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..ขับเคลื่อนกลไกขงมจรยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ด้วยคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต.

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)...ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal).

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีปฏิบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่

1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ
2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา
4. อื่น ๆ

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

**ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

1. ภาควิชามีส่วนร่วมยังน้อยคงต้องคิดว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจที่ต้องเร่งรีบทำงานตามที่ได้รับมอบหมายที่เป็นงานหลักให้เสร็จตามกำหนดเวลา ควรเพิ่มแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลายและเหมาะสมกับบริบทขององค์กร
2. บางกิจกรรมไม่สามารถจัดได้ในวันที่มีการ ทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นที่ตามเป้าหมาย. ควรมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย. สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางลำไพร สนั่นเมือง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 2.. เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

ลงชื่อ 

(นายเจ็ดพันธุ์ ภัทรพงศ์สิริบุร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 2.. เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567

2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2567

3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ.2567

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (1ตุลาคม 2566-  
31 มีนาคม 2567)

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุป หรือ เอกสารแนบ)

- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง / ร่าง Tor / สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน / ราคาากลาง
- โครงการประจำปี
- ภาพประชาสัมพันธ์
- เอกสารเผยแพร่
- ข่าวประจำวัน / ข่าวประชาสัมพันธ์ / สถานการณ์ประจำวัน
- อื่น ๆ(โปรดระบุรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6  
เดือน (1ตุลาคม 2566- 31 มีนาคม 2567)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ :

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

โสธษา

(นางสาวโสธญา หาญจันทร์)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

ผู้อนุมัติรับรอง

ลำไพพร สนั่นเมือง

(นางลำไพพร สนั่นเมือง)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชจรศักดิ์

(นายชจรศักดิ์ อารมณ์แก้ว)  
ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567