

## โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลหนอง บัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้านประกอบด้วย ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีและสร้างความผาสุกในสังคมไทย ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร ที่ส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมส่งเสริมความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๖๐ ปี ๒๕๕๙- ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสมอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะ เพื่อให้ "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ดังนั้น โรงพยาบาลหนองบัวระเหว และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็งบนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้คำนิยาม "MOPH" ของกระทรวงสาธารณสุข และ"RAWAE" ของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการดำเนินงานของ "ชมรมจริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว" จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ สอดคล้องกับคำนิยามกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" และคุณธรรม 4 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"

๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มีความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และบุคลากรของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว จำนวน ๑๖๐ คน

### ๔. วิธีการดำเนินการ

#### ๔.๑ ชั้นเตรียมการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติการ

๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ เสนอพิจารณาอนุมัติจากโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

๓. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบแนวปฏิบัติตามแผนงาน โครงการ

#### ๔.๒ ชั้นดำเนินการ

ดำเนินการตามแผนงาน โครงการ จัดอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔.๓ ชั้นสรุปผล

๑. จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนงานโครงการ

๒. รายงานผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

๗. งบประมาณ ไม่มี

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๘.๑ ผู้เข้าร่วม มีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี  
เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น

๘.๒ ผู้เข้าร่วม มีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

๘.๓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน มีความ  
โปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๙. การประเมินผล

๙.๑ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไป มากกว่า  
ร้อยละ ๗๐

๑๐.๓ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไป  
มากกว่าร้อยละ ๗๐

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางลำไพร สนันเมือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนงนงค์ดาว มาต้วง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเชตพันธ์ุ ภัทรพงศ์สินธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว