

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

วิสัยทัศน์โรงพยาบาล

เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำ ด้วยความร่วมมือส่วนร่วมของเครือข่ายและชุมชน ในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม เพื่อสุขภาพที่ยั่งยืน โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

ความหมายวิสัยทัศน์

1. บุคลากรบุคลากรให้บริการแบบองค์รวมครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ ภายใต้อาณาเขตมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วยสามารถจัดการดูแลสุขภาพตนเองได้
2. มีการทำงานเป็นทีมในโรงพยาบาล และร่วมกับภาคีเครือข่าย/ชุมชน เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี ดูแลตนเองได้
3. มีการนำเครื่องมือ อุปกรณ์และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหาร บริการและวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพและทันกับการเปลี่ยนแปลง
4. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของโรงพยาบาล และพัฒนางานในบทบาทหน้าที่ของตนเองจนงานบรรลุตามเป้าหมาย และเป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัด

1. เป็นแบบอย่างในการใช้เทคโนโลยีในการบริการและบริหารจัดการ
2. เป็นแบบอย่างในการพัฒนาหอครอบครัว
3. ผ่านการรับรอง AHA

แผนการขอบุคลากร มี 2567						
หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	จำนวนที่มีอยู่	ต้องการ	เดือนที่เริ่มจ้าง	เหตุผล
งานบริหารการพยาบาล	พยาบาล	15,000	44	1	พ.ย.	ทดแทนคนเดิมลาออก (ห้องคลอด)
งานรังสีวิทยา	ผู้ช่วยให้บริการภายในห้องเอกซเรย์	7,260	0	1	ม.ค.	เพิ่มศักยภาพบริการ / ภาระงานเพิ่มขึ้น
งานสุขภาพจิต-ยาเสพติดและการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ	15,000	2	1	ธ.ค.	เพิ่มศักยภาพบริการ / ภาระงานเพิ่มขึ้น
งานเภสัชกรรม	- ลูกจ้างชั่วคราว(พนักงานบริการ	7,260	0	1	ต.ค.	เพิ่มศักยภาพบริการ/ทดแทนลาออก
งานเภสัชกรรม	-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	10,000	3	1	ต.ค.	เพิ่มศักยภาพบริการ/ทดแทนลาออก
งานเภสัชกรรม	-ลูกจ้างชั่วคราว(พนักงานบริการ)	7,260	0	1	มี.ค.	เพิ่มศักยภาพบริการ /ขอเพิ่มกรณีไม่สามารถตรวจทางฟ.เภสัชกรรมได้
ฝ่ายบริหารสำนักงาน	ช่างเทคนิค	11,500	0	1	ต.ค.	เพิ่มศักยภาพบริการ/ทดแทนลาออก
ศสช.หนองบัวระเหว	บุคลากรจ้างเหมา	6,600	0	4	ม.ค.	รองรับการจัดบริการศูนย์wellness
ศูนย์ส่งเสริมภูมิปัญญาไทย	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	7,260	1	1	ม.ค.	รองรับการจัดบริการศูนย์wellness
เวชระเบียน	พนักงานบริการ(เวชระเบียน)	8,690	0	1	ต.ค.	เพิ่มศักยภาพบริการ/ทดแทนลาออก

หมายเหตุ ให้นำหน่วยงานที่จะขอบุคลากรวิเคราะห์ภาระงาน แบบ Job งาน JD JA เพื่อประกอบการพิจารณาส่งฝ่ายบริหารตามช่วงเวลาที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ สร้างสรรนวัตกรรมที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ บุคลากรสามารถเรียนรู้ และนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีความสุขและผูกพันกับองค์กร

ชื่อตัวชี้วัด		Baseline	2566	2567	2568
1. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ระดับ เขต หรือ ประเทศ	1.00 เรื่อง	2	2	2	2
2. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรตามเกณฑ์ Happy index	62.48 %	65	70	80	80

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	เป้าหมายผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ผู้ปฏิบัติ
1 สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรสามารถเรียนรู้ และนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และสร้างนวัตกรรมตามสถานะการณ์ ในบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข และผูกพันกับองค์กร	1. บุคลากรเรียนรู้ และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม 2. บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน	1. อัตราบุคลากรที่สามารถสร้างนวัตกรรม/งานวิจัยที่สามารถนำไปใช้งานได้จริง	>= 1.00 เรื่อง	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ทุกหน่วยงาน
2 ส่งเสริมพัฒนาระบบภายในให้มีความยืดหยุ่น รับการเปลี่ยนแปลงและเหมาะสม โดยประยุกต์เทคโนโลยีมาใช้	บุคลากรสามารถเรียนรู้ และนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และสร้างนวัตกรรมตามสถานะการณ์ ในบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข และผูกพันกับองค์กร	บุคลากรมีความสุขในการทำงานและผูกพันกับองค์กร	1. อัตราความผูกพันของบุคลากร	>= 80.00 %	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ทุกหน่วยงาน



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan)

ข้อมูลแผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan)

ปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

▼

เพิ่มเติม

รหัส	ชื่อแผน	ประเภท	หน่วยรับผิดชอบ	LC	MC	CC	จำนวน ประมาณ	
HRD.	โครงการสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมของบุคลากร	แผนงานประจำ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	0	829,300	0	829,300	☑ ปี
	» กิจกรรม							
HRD.	พัฒนาคู่มือปฏิบัติงานให้ทันสมัยและสะดวกในการเข้าถึง	แผนงานประจำ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	0	5,750	0	5,750	☑ ปี
	» กิจกรรม							
HRD.	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการจัดการความรู้/นวัตกรรมและการวิจัย	แผนงานประจำ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	0	111,295	0	111,295	☑ ปี
	» กิจกรรม							
HRD.	1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ	แผนงานประจำ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	0	188,825	0	188,825	☑ ปี
	» กิจกรรม							
รวม				0	1,135,170	0	1,135,170	

(Handwritten signature)

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองบัวระเหว

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานผู้ช่วยหัวหน้างานและบุคลากรทุกระดับ มีศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
ประเภท แผนงานประจำ

กิจกรรม	เป้าหมายของผลผลิต		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ ในโครงการ (บาท)	เป้าหมายผลลัพธ์ Outcome	ดัชนีชี้วัด KPI	ผู้รับผิดชอบ โครงการ Project Manager
	หน่วยนับ	จำนวน					
1.พัฒนาศักยภาพหัวหน้าหน่วยงาน	คน	1.00	ม.ค., ก.พ.,	LC 0	เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานผู้ช่วยหัวหน้างานและบุคลากรทุกระดับ	1.ร้อยละหัวหน้างานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ของผู้ช่วยหัวหน้างานมากกว่า ร้อยละ 50 >= 50.00	
1.1 ส่งอบรมผู้บริหารระดับต้น/กลาง 1 คน/ปี	ครั้ง	2.00	ธ.ค., ม.ค., ก.พ.,	MC 260,825	U	2.จำนวนอุบัติเหตุการณั้ระดับ G-I จากกรปฏิบัติกรณั้ของบุคลากรใหม่	
1.2 จัดอบรมหลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานยุคใหม่	ครั้ง	2.00	มี.ค., เม.ย.,	CC 0	มีศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	3.จำนวนอุบัติเหตุการณั้ระดับ G-I จากกรปฏิบัติกรณั้ของบุคลากรประจำกร	
ก้าวไกล 360 องศา(วิทยากรภายนอก)			พ.ค., มิ.ย., ก.ค.,	TOTAL			
-การวิเคราะห์ข้อมูล			ส.ค., ก.ย.,	260,825			
-การใช้ข้อมูลในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนยุทธศาสตร์							
-การส่งงานและการติดตามงาน							
-ทักษะการสื่อสาร							
2.พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรระดับโรงพยาบาล	หลักสูตร	12.00	ทั้งปี				
หมายเหตุ:	1. อบรมหัวหน้าและผู้ช่วย -งบประมาณค่าอาหารกลางวันจำนวน 45 คนๆ ละ 80บาท จำนวน 4 วันเป็นเงิน 14,400 บาท -อาหารว่าง 45 คน คนละ 25 บาทจำนวน 4 วัน 8 มื้อ เป็นเงิน 9,000 บาท - ค่าวิทยากรหน่วยงานเอกชน ชม.ละ 1,200 บาท จำนวน 4 วัน วันละ 7 ชม. จำนวน 2 ท่าน เป็นเงิน 67,200 บาท - ค่าที่พักวิทยากรวันละ 1,200 บาท จำนวน 4 วัน 2 ห้อง เป็นเงิน 9,600 บาท 5. ค่าเดินทางวิทยากร เหมายจ่าย ครั้งละ 3,000 บาท 2 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 106,200 บาท (หนึ่งแสนหกพันสองร้อยบาทถ้วน) 3. อบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ระดับ รพ. (รายละเอียด ตามแผน) จำนวนเงิน 154,625 บาท รวมทั้งหมด 260,825 บาท						

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ-2024543 ๒๖๖๗

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองบัวระเหว

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการสร้างบรรยากาศมีส่วนร่วมของบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีความรักและผูกพันต่อองค์กร

ประเภท แผนงานประจำ

กิจกรรม	เป้าหมายของผลผลิต		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ ในโครงการ (บาท)	เป้าหมายผลลัพธ์ Outcome	ดัชนีชี้วัด KPI	ผู้รับผิดชอบ โครงการ Project Manager
	หน่วยนับ	จำนวน					
1. จัดกิจกรรม happy hospital	ครั้ง	12.00	ทั้งปี	LC 0	เพื่อให้บุคลากรมีความสุข	1. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบสวัสดิการ > 70.00 ร้อยละ >= 70.00 ร้อยละ	
2. จัดกิจกรรม OD	ครั้ง	1.00	มี.ย.,	MC 829,300	มีความรักและผูกพันต่อองค์กร	2. อัตราความผูกพันต่อองค์กร > 80.00 ร้อยละ >= 80.00 ร้อยละ	
				CC 0			
				TOTAL 829,300			

หมายเหตุ: 1. จัดกิจกรรม happy hospital ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง เป็นเงิน 99,200 บาท
 2. จัดกิจกรรม OD คนละ 4,900 บาทจำนวน 149 คน เป็นเงิน 730,100 บาท
 รวม 829,300บาท

(Handwritten signature)

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองบัวระเหว

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการจัดการความรู้/นวัตกรรมและรางวัล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกิดทักษะและจัดทำผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเภท แผนงานประจำ

กิจกรรม	เป้าหมายของผลผลิต		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ ในโครงการ (บาท)	เป้าหมายผลลัพธ์ Outcome	ดัชนีชี้วัด KPI	ผู้รับผิดชอบ โครงการ Project Manager
	หน่วยนับ	จำนวน					
1.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดทำ CQI นวัตกรรม และผลงานวิชาการ	ครั้ง	2.00	ก.พ., มี.ย.,	LC 0	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกิดทักษะและจัดทำ ผลงานวิชาการ	1.เกิดผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับเผยแพร่ ในระดับจังหวัดขึ้นไปไม่น้อยกว่า 10 ชิ้นงาน > 10.00 ผลงาน ผลงาน	
2.จัดอบรม program การนำเสนอผลงานให้กับบุคลากร	ครั้ง	2.00	ก.พ., มี.ย.,	MC 111,295			
3.จัดประกวด คัดเลือกผลงานวิชาการ	ครั้ง	2.00	มี.ค., ส.ค.,	CC 0		2.หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ร้อยละ 50 >= 50.00 ร้อยละ	
				TOTAL 111,295			
หมายเหตุ:	งบประมาณหมวด MC สำหรับการจัดอบรมการจัดทำ CQI 1. ค่าอาหารกลางวัน 149 คนๆละ 80 บาท 1 วันเป็นเงิน 11920 บาท 2. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 149 คน คนละ 25 บาท 2 มื้อเป็นเงิน 7450 บาท 3. ค่าวิทยากร อบรม 7 ชม.ชม.ละ 1,200 บาท 2 รุ่น 16800 บาท 4. ที่พัก 2 วัน วันละ 1,200 บาท เป็นเงิน 2400 บาท 5. ค่าเดินทาง ครั้งละ 2,000 บาท 2 ครั้ง เป็นเงิน 4,000 บาท 6. งบประมาณสนับสนุนโครงการวิจัยหรือผลงานวิชาการ นวัตกรรม CQI จำนวน 10 เรื่อง เรื่องละ 5000 บาท เป็นเงิน 50,000 บาท 7. ค่าจัดทำโลโก้รางวัล โลโก้ 1,200 บาท จำนวน 10 โลโก้เป็นเงิน 12,000 บาท 8. ค่าจัดทำป้าย โฉนดชั่วคราว ป้ายละ 300 บาท จำนวน 10 ป้าย เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 107,570 บาท 9. ค่าอาหารว่างการอบรม โปรแกรม การนำเสนอผลงาน 149 คน คนละ 25 บาท เป็นเงิน 3725 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 111,295 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นพันสองร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)						

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองบัวระเหว

ชื่อแผนงาน/โครงการ พัฒนาคู่มือปฏิบัติงานให้ทันสมัยและสะดวกในการเข้าถึง

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ใช้ในการปฏิบัติที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญ
 2. เพื่อให้มีคลังความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ประเภท แผนงานประจำ

กิจกรรม	เป้าหมายของผลผลิต		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ ในโครงการ (บาท)	เป้าหมายผลลัพธ์ Outcome	ดัชนีชี้วัด KPI	ผู้รับผิดชอบ โครงการ Project Manager
	หน่วยนับ	จำนวน					
1. จัดประชุมเพื่อติดตามที่เลขานุการที่นำทางระบบงาน ต่างๆ เพื่อติดตามระบบเอกสารที่จำเป็นในโรงพยาบาล	ครั้ง	2.00	พ.ย., เม.ย., มิ.ย.,	LC 0	1. เพื่อให้มีแนวทางที่ ใช้ในการปฏิบัติงานที่ ใช้ในการปฏิบัติที่ ครอบคลุมระบบงานส ำคัญ	1. ร้อยละหน่วยงานที่มีการทบทวน/ ปรับปรุงคู่มือสำคัญปีละ 1 ครั้ง > = 60.00 %	คณะทำงาน HR
2. จัดทำคู่มือและแนวทางการบูรณนิเทศน์	ครั้ง	1.00	มิ.ย.,	MC 5,750	2. เพื่อให้มีคลังความร ู้ที่เป็นประโยชน์ในกา รปฏิบัติงาน	2. ร้อยละของคู่มือที่สำคัญได้รับการนำไปใช้ และประเมินผลลัพธ์ > = 60.00 %	
3. กำหนดคู่มือ/แนวทางที่สำคัญจำเป็น ในแต่ละระบบงาน	ครั้ง	1.00	พ.ย.,	CC 0			
4. ติดตามการนำคู่มือสำคัญสู่การปฏิบัติ ทุก 3 เดือน	ครั้ง	2.00	มี.ค., ก.ค.,	TOTAL			
5. กำหนดช่องทาง กำหนดคลังความรู้ที่สำคัญ และการเผยแพร่	ครั้ง	1.00	ธ.ค.,	5,750			
6. ประเมินการนำคู่มือแนวทางไปใช้	ครั้ง	1.00	ก.ค.,				
7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี	ครั้ง	2.00	มี.ค.,				
หมายเหตุ: จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะทำงาน 2 ครั้ง							
ค่าอาหารว่าง 40 คน คนละ 25 บาท 2 ครั้ง เป็นเงิน 2000 บาท							
จัดเวทีสื่อสาร แนวทางที่สำคัญให้กับ เจ้าหน้าที่ ทุกคน 150 คน ค่าอาหารว่าง 25 บาท เป็นเงิน 3750 บาท							
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,750 บาท							