



นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหนองบัวระเหว
(SYS.QM.HRD.LED.001ปรับปรุงครั้งที่ 5)

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีคุณภาพ โรงพยาบาลหนองบัวระเหวจึงกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล

1.1 ทุกหน่วยงานวิเคราะห์อัตรากำลังในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากภาระงาน เกณฑ์มาตรฐานการจัดอัตรากำลัง ทั้งนี้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการขยายบริการตามนโยบายคลินิกหมอครอบครัว และผู้รับบริการปลอดภัย

1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังในระยะสั้น ระยะยาว เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอและเหมาะสม

1.3 ส่งเสริมคุณค่าและแรงจูงใจ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีผลงานที่ดี มีความผูกพันและพึงพอใจ

1.4 จัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.5 ส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

2. การพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร

2.1 กำหนดเนื้อหา / หลักสูตร พร้อมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (Training need) ทั้งในตำแหน่งหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน ในระดับโรงพยาบาล หน่วยงาน และบุคคล ให้สอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล และพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของการศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม (ตามแบบฟอร์ม HRD) พร้อม อนุมัติตามแนวทาง

2.2 จัดรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย โดยเน้นการเรียนรู้ภายในองค์กรขณะปฏิบัติงาน (Learning on the job) เช่น การปฐมนิเทศ การโค้ช การเป็นพี่เลี้ยง การสอนที่หน้างาน การถ่ายทอดความรู้จากผู้ที่มีประสบการณ์ การหนุนเสริมให้นำความรู้และทักษะใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ให้ยึดตามแนวทาง ขั้นตอนที่โรงพยาบาลกำหนดและเป็นไปอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ดังนี้

(1) ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม

(2) จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลหนองบัวระเหวทุกคน

(3) สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย

2.3 ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ของบุคคล เพื่อหาส่วนที่ต้องปรับปรุงพัฒนา โดยพิจารณาจากขอบเขต บทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

2.4 ติดตาม ประเมินผล การพัฒนาบุคลากร ตั้งแต่การจัดทำแผนไปจนถึงการนำสู่การปฏิบัติ ให้เป็นไปตามแนวทางที่โรงพยาบาลกำหนด และนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงต่อไป

2.5 จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร เสนอผู้บริหารทุก 6 เดือน

ทั้งนี้ให้ผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการประเมินผล คณะกรรมการ IC และหน่วยงานต่างๆ ได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(นายเจ็ดพันธ์ุ ภัทรพงศ์สินธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว