



แบบฟอร์มที่ 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง 301 หมู่ 5 ตำบลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางลำไพพร สหหะเสือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ 044-897124

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lamprai_sa@hotmail.co.th LINE ID : lp7029sa

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลหนองบัวระเหว	162	162	-
2.			
3.			

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....11.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม2.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม0.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวม2.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 4 รวม0.....โครงการ

รวม.....4.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ 5 รวม0..... โครงการ
- แผนย่อยที่ 2** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....3.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 1 รวม2..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวม0..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 3 รวม1..... โครงการ
- แผนย่อยที่ 3** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....2.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 1 รวม0..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวม0..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 3 รวม2..... โครงการ
- แผนย่อยที่ 4** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....2.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 1 รวม0..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวม2..... โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5	1.1 ประกาศนโยบายการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต			0	หน่วยงานบริหาร รับผิดชอบ 1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระเหว	✓				

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นที่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>									
	<p>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>บุคลากรที่ ได้รับ แต่งตั้ง เป็น คณะทำงาน จำนวน 11 คน</p>	<p>เพื่อให้ภารกิจ ในการ ขับเคลื่อน รพ. หนองบัวระ เหว เป็น หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ ประสบ ความสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้</p>	0		√				
	<p>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ใน การขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 2.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต 3.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน</p>	<p>1.ผู้บริหาร 2.คณะทำงาน 3.บุคลากรใน หน่วยงาน รวม 162 คน</p>	<p>บุคลากรใน รพ.หนองบัว ระเหวได้ รับทราบ เจตนารมณ์ และ ร่วม ขับเคลื่อนให้</p>	0		√	√	√	√	√

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>และแก้ปัญหาการล่าช้าและเมตหรือ คุณภาพทางเพศ ในการทำงาน -จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ITA) ใน เวทีประชุมคณะกรรมการบริหาร,เวที ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่</p> <p>-จัดให้มีการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ ในสื่อต่างๆ ให้ ครอบครัว บอร์ด เว็บไซต์ จอ LED -มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เปิดเพลงเทิดพระ บิดาและเพลงจำใจผ่านเสียงตาม สายทุกเช้าวันทำการ</p>		<p>รพ.หนองบัว ระแหง เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ การ ต่อต้านการ ทุจริต และ การ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่า ช้าเมตหรือ คุณภาพ ทาง เพศในการ ทำงาน</p>						
กลยุทธ์ที่ 1	<p>(3) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และ</p>	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน</p>	<p>ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ</p>		<p>1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง บัวระแหง</p>	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	<p>นำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมรณรงค์ชุมชนสถาบันชาติ 2. กิจกรรมรณรงค์ชุมชนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ ละศาสนา 4. อื่น ๆ 									
	<p>(4) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยการ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความ ดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่ กายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มี จิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มี วินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพ กฎหมาย ได้แก่ <p>- จัดทำป้ายข้อความพระราชปณิธาน ของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร</p> 	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน</p>	<p>ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ</p>			√	√	√	√	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อย / กลยุทธ์	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>อตุลเดชาวิกรมพระบรมราชชนก</p> <p>- จัดทำป้ายข้อความกระตุ้นจิตสำนึกเกี่ยวกับบริการ</p> <p>2.ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>2.1 ส่งเสริมการไปปฏิบัติธรรมในหลักสูตรต่อเนื่อง 2-3 วัน</p> <p>2.2 กิจกรรมทำบุญต่อกับตราในวันสำคัญอย่างน้อย 3 วัน/ปี</p> <p>2.3 กิจกรรมไหว้พระ 9 วัด (เนื่องในวันเข้าพรรษา) 1 ครั้ง/ปี</p> <p>2.4 ร่วมออกหน่วยปฐมพยาบาลเคลื่อนที่ตามเทศกาล เช่น งานบุญผ้าป่า งานทอดกฐิน งานมุขิตาจิต</p>			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1	<p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>1.จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษานियัมแก้ไข</p> <p>ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของ รพ.หนองบัวระเหว</p> <p>ทุกคน</p>	บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการในกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ		1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรมคุณธรรม รพ.หนองบัวระเหว	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>1.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในกรทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศ พ.ศ. 2563</p> <p>2. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง อีเล็คทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p>	บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการในกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ			√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)							
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ								
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)							
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ								
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์การคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 2.สนับสนุนให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงานต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มีการ				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓							

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	เผยแพร่และขยายผล อย่างต่อเนื่อง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรม หรือประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้ง การช้ดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจ นำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาด ความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรม ที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อ รักษาและส่งเสริมจริยธรรม ของ รพ.	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่พบอุบัติเหตุการ ขอร้องเรียน	30,000.00	1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.ชมรมจริยธรรม คุณธรรม รพ.หนอง ป่าระแหง				
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 1.ส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้ ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็น ประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัย	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 162 คน	ไม่พบอุบัติเหตุการ ขอร้องเรียน				✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	2. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม 1.) กิจกรรมค้นหาช่างฝีมือ เชียง บันทึกชื่นชมคนที่ทำดี									

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน-.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อ้าเออ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษานักกำหนด)	3.....แห่ง3.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	3.....แห่ง160.....คน3.....แห่ง162.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	3.....ระบบ3.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	3.....แห่ง160.....คน3.....แห่ง162.....คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเป้าหมายขององค์กร เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม
- การมีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสามัคคี ดำเนินกิจกรรมตามคำนิยามองค์กร MOPH, RAWAE
- บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน


(นางลำไพร.....สนั่นเมือง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 6.. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน


(นายเจ็ดพันธ์.....ภัทรพงศ์สินธุ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 6..... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

หมายเหตุ: 1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566
4. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่ง โรงพยาบาลหนองบัวระเหว
ที่ ๓๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรม ของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลหนองบัวระเหว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายเฉิดพันธุ์ ภัทรพงศ์สินธุ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๑.๒ นางนงนภค์ดาว มาด้วง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางภัณฑิรา ชาลีรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวเบญจวิสา เชื้อถือ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕ นายสุรศักดิ์ ทองเดือน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวภาวณา ชาลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๗ นายเสริมศาสตร์ ลำเลียง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางสาวศิรินาถ สุริยันต์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวจิระนันท์ รัตนานนท์	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางลำไพโร สนั่นเมือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๑ นางนงเยาว์ เพชรประภาศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

...../กระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองบัวระเหว ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเชิดพันธุ์ ภัทรพงศ์สินธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2566

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุป หรือ เอกสารแนบ)

- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง / ร่าง Tor / สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน / ราคาากลาง
- โครงการประจำปี
- ภาพประชาสัมพันธ์
- เอกสารเผยแพร่
- ข่าวประจำวัน / ข่าวประชาสัมพันธ์ / สถานการณ์ประจำวัน
- อื่น ๆ(โปรดระบุ)...แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

โสธดา นาคไพโรจน์

(นางสาวโสธดา หาญจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

ผู้อนุมัติรับรอง

ลำไพโรจน์ สนั่นเมือง

(นางลำไพโรจน์ สนั่นเมือง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จักรพันธ์ อภิรักษ์

(นายจักรพันธ์ อภิรักษ์)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566