

จุดยืนองค์กร

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

เป้าหมาย

ค่านิยมองค์กร

M

Mastery

นายตนเอง

Originality

สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เป็นประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

O

**People centered
approach**

ยึดประชาชน
เป็นศูนย์กลาง

P

Humility

อ่อนน้อมต่อตนเอง

H

ส่วนกลาง

พัฒนานโยบาย
กำกับ ติดตาม ประเมินผล


ส่วนภูมิภาค


บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ


เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่ที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

១៤១៣ រោងចក្រ ១១ ម៉ែត្រ
 ខ្នាតសម្រាប់ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 (ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ ឬស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ)

 គណៈកម្មាធិការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍

១៤១៣ រោងចក្រ ១១ ម៉ែត្រ
 ខ្នាតសម្រាប់ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 (ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ សម្រាប់ស្រាវជ្រាវ)

 គណៈកម្មាធិការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍

១៤១៣ រោងចក្រ ១១ ម៉ែត្រ
 ខ្នាតសម្រាប់ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 (ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ សម្រាប់ស្រាវជ្រាវ)

 មន្ទីរស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍

.....

: ថ្ងៃអាទិត្យ

រៀន : បទពិសោធន៍ កម្រិត

-(ក្រសួងស្រាវជ្រាវ) ម៉ែត្រ
 - ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍ / ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍ / ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 - គណៈកម្មាធិការស្រាវជ្រាវ
 - ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 - ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 - សមាជិក / មេត្តាស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍ / គណៈកម្មាធិការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍ / គណៈកម្មាធិការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
- (ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍) មន្ទីរស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍

គណៈកម្មាធិការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 ១៤១៣ រោងចក្រ ១១ ម៉ែត្រ : ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 រោងចក្រស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍ : ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍

លើកទោសសម្រាប់ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 ១៤១៣ រោងចក្រ ១១ ម៉ែត្រ ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 លើកទោសសម្រាប់ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
 រោងចក្រស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍ ក្រសួងស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍