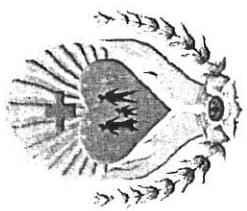


b.2.2.2



የኢትዮጵያ ሥነዱ ተስፋይ አገልግሎት
የኢትዮጵያ ሥነዱ ተስፋይ አገልግሎት

የኢትዮጵያ ሥነዱ ተስፋይ አገልግሎት
የኢትዮጵያ ሥነዱ ተስፋይ አገልግሎት

የኢትዮጵያ ሥነዱ ተስፋይ አገልግሎት
የኢትዮጵያ ሥነዱ ተስፋይ አገልግሎት

รายงานผล โครงการนักศึกษา/บริษัทฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	รายละเอียด
1	คุณครุภารกิจ/คุณภารกิจทางวิชาการและวิชาชีพ
2	ที่นักศึกษาต้องการ
3	ที่นักศึกษาต้องการมากที่สุด
4	70% []
5	วางแผนและจัดการ
6	บริหารจัดการและแก้ไขปัญหา
7	พัฒนาตนเองให้เข้มแข็ง
8	เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมอาชีพ
9	คุณภารกิจทางวิชาชีพ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสารานุกรมฯ (Action Plan)

มูลนิธิสถาบันตัวแทนสารานุกรมฯ (Action Plan)

ปีงบประมาณ 2567 หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

จัดทำโดย

รหัส	ชื่อแผน	ประเภท	หน่วยบัญชาติ	LC	MC	CC	รวมงบ
HRD.05	พัฒนาคู่มือปฏิบัติงานให้ทันสมัยและสอดคล้องกับ การห้องเรียน	แผนตาม นโยบาย หรือเฉพาะ กิจ	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	0	0	0	0 ล.ศ.
	» กิจกรรม						
HRD.01	1.. โครงการพัฒนาตัวค้ายากาศนุ่มนวลทุกรูปแบบ	แผนตาม นโยบาย หรือเฉพาะ กิจ	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	0	162,000	0	162,000 ล.ศ.
	» กิจกรรม						
HRD.4.1.02	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ จัดการความรู้/นวัตกรรมและควรร่วมมือ	แผนงาน ตาม ภาระศาสตร์	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	0	208,800	0	208,800 ล.ศ.
	» กิจกรรม						
HRD.4.1.04	โครงการสร้างนวัตกรรมการเมืองส่วนร่วมของ บุคลากร	แผนงาน ตาม ภาระศาสตร์	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	0	1,607,020	0	1,607,020 ล.ศ.
	» กิจกรรม						
	รวม			0	1,977,820	0	1,977,820

แผนปฏิบัติการสารารัมสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน ศูนย์การพัฒนาบุคลากร เครือข่ายฯ บริการสุขภาพอาชญากรรมและบรรเทาทุกข์ จัดทำแผนงานโครงการ พัฒนาคุณภาพบุคลากรให้ทันสมัยและสร้างความภาคภูมิใจในงานเชิงวิชาการ ด้วยประสิทธิภาพสูง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานที่ดีตามมาตรฐาน

ประเด็น แผนงานนี้จะพยายามที่จะ

กิจกรรม	ป้าหมายของผลลัพธ์		ระดับเวลา	งบประมาณที่ใช้	จุดหมายผลลัพธ์	ตัวชี้วัด KPI	ผู้รับผิดชอบโครงการ	Project Manager
	Output	หน่วยนับ						
1. จัดประชุมเพื่อติดตามที่มุ่งเน้นการที่มั่นคงทางระบบงานด้านๆ เพื่อติดตามระบบเอกสารที่จำเป็นในโรงพยาบาล	ครั้ง	2.00	ก.ว., ร.ค.,	LC 0	เพื่อให้มีแนวทางที่ใช้ในการประเมินคุณภาพ 1 ครั้ง > 60.00 %	1. ร้อยละหน่วยงานที่มีการทดสอบ/ปรับปรุงคุณภาพสำคัญเบ็ดเตล็ดมากขึ้น	นายวีระศักดิ์ศักดิ์	นายวีระศักดิ์ศักดิ์
2. จัดทำคู่มือและแนวทางการประเมินเทศ	ฉบับ	1.00	ต.ค., พ.ย., ธ.ค., ม.ค., ก.พ., ม.ค., เม.ย., TOTAL	CC 0	ตามมาตรฐาน	% >= 60.00 %		

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

အေဒီလီပြည်တော်ဝန်ဆေးပုဂ္ဂန်များ၊ အေဒီလီပြည်တော်ဝန်ဆေးပုဂ္ဂန်များ၊

กิจกรรมที่ 1. โครงงานพัฒนาศักยภาพภาษาพูดคุยกันที่บ้าน

မြန်မာနိုင်ငြာတော်ကြောင်းရှိခိုင်ချိုင်းမြန်မာနိုင်ငြာတော်ကြောင်းရှိခိုင်ချိုင်း

မြန်မာရှိသူများ၏အကြောင်းအရာများ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อแผนภาพที่ควรทราบ โครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในการจัดการความรู้/八卦乾坤幣幣幣幣八卦乾坤

วันที่ประสารสังฆ เพื่อเป็นปัจจุบันคติการเมืองความรู้ เกิดเหตุการณ์และชีวิตทำผลงงานบริหารฯ ฯ นำบุญชัยและบุญธรรม ให้ก่อพัฒนางานไปสู่ความประเสริฐให้กับชาติพ่อแม่บ้านที่ 4 ก่อนที่รัชท์
สหธรรมะอย่างเป็นแบบอย่างที่ดี ร่วมกับครือข่าย ยุทธศาสตร์ที่ 4 ก่อนที่รัชท์
ฯ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน ศูนย์บริการพัฒนาบุคลากร เตรียมเชี่ยวชาญบริการด้านวิเคราะห์ความต้องการ

ชื่อแผนงาน โครงการ โครงการสร้างบรรยายการรับมือภัยธรรมชาติอย่างบุคคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร้มีความรู้และผูกพันต่องาน

กลยุทธ์ที่ 1 ลดความเสี่ยงของภัยธรรมชาติ หรือข่าว ภัยธรรมชาติ 4 กลยุทธ์ที่ 1

กลยุทธ์ที่ 2 ลดความเสี่ยงของภัยธรรมชาติ หรือข่าว ภัยธรรมชาติ 4 กลยุทธ์ที่ 2

กิจกรรม	เป้าหมายของผลลัพธ์		ระเบียบ ในโครงการ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)	เป้าหมายผลลัพธ์ ในโครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ โครงการ KPI	Project Manager
	หน่วย	จำนวน						
1. จัดกิจกรรม happy hospital	ครั้ง	12.00	ทั้งปี	LC 0	เพื่อให้บุคลากรมีความสุข	1. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบ บริการ > 70.00 ร้อยละ >= 70.00 ร้อยละ	คณานุการ	
2. จัดกิจกรรม OD	ครั้ง	1.00	ปีนี้,	MC 1,607,020	มีความรู้และผูกพันต่องาน	2. อัตราความผูกพันต่องาน > 80.00 ร้อยละ >= 80.00 ร้อยละ	คณานุการ	
3. กิจกรรมทัศนศึกษา	ครั้ง	1.00	ปีนี้,	CC 0				
			TOTAL	1,607,020				

หมายเหตุ:

1. จัดกิจกรรม happy hospital ต่ออาทิตย์ละคราวเดือนจำนวน 120 บาท จำนวน 153 คน เดือน เป็นเงิน 220,320 บาท

2. จัดกิจกรรม OD ครั้งละ 4,900 บาทจำนวน 153 คน เป็นเงิน 749,700 บาท

3. กิจกรรมทัศนศึกษา 130 คน ครั้งละ 4,900 บาท เป็นเงิน 637,000 บาท

รวมเป็นเงิน 1,607,020 บาท (หนึ่งล้านหกแสนเจ็ดพันหกบาทถ้วน)

แผนพัฒนาบุคลากร รพ.หนอนบัวระเหว ปีงบประมาณ 2566

เครื่องที่อบรม	หัวข้อ / เนื้อหา	วัตถุประสงค์	กิจกรรม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	วิธีการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	เตือน						
								ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
1. ผู้บริหาร ระดับต้น-กลาง (ตามนโยบาย ของ โรงพยาบาล)	- หลักการบริหารงาน เบื้องต้น -บทบาท หน้าที่ ของ ผู้บริหาร - ความสามารถในการ บริหารงานเพื่อไปสู่ เป้าหมาย - ความสามารถในการ บริหาร คุณ เวลา -ความสามารถในการจูง ใจและพัฒนาบุคคล -ความสามารถในการแก้ไข ตัดสินใจและการแก้ไข ปัญหา -ความสามารถในการ จัดการความตัดแบ่ง - การสื่อสาร **เสนอชื่อตามลำดับไป กัน.***	- เพื่อให้หัวหน้า หน่วยงาน ความรู้และทักษะใน การบริหารงาน/คน/ เวลาและทรัพยากร อื่นๆ การวางแผนงาน ต่างๆ เพื่อนำมาใช้ บริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	หัวหน้า หน่วยงาน การบริหารงาน/คน/ เวลา [↑] ต่างๆ เพื่อนำมาใช้ บริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	1 คน/ปี 1 คน/ปี 1 คน/ปี 1 คน/ปี 1 คน/ปี 1 คน/ปี	- ประชุม [↓] ภายในอก	25,000 บาท 1,500 รวม 26,500	ระดับต้น ลงทุนเป็น [↑] อื่นๆ	HRD (อบรม ภายนอก)						

2566

เรื่องที่อบรม	หัวข้อ / เนื้อหา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วิธีการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	เตือน						
								ด.ศ.	พ.ย.	บ.ศ.	ภ.ด.	ภ.ร.	ภ.ส.	ภ.ก.
2. ทักษะงานบุคคลภารกิจ 360 องศา ผู้อำนวยการ**	- การวิเคราะห์ข้อมูล - การใช้ชุมชนในการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนยุทธศาสตร์ - การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน - การน้อมนำหลักการบริหารฯ สอนงานและกำกับดูแลงาน	- เพื่อให้ท่านนำไปใช้ ความรู้และทักษะใน การวิเคราะห์งานและ การจัดทำแผนปฏิบัติ การที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของ โรงพยาบาล สอนงานและกำกับดูแลงาน	ทั่วทั่วไป และผู้ช่วย หัวหน้างาน 1 คน	- จัดประชุม [↑] - work shop [↓]	- จัด [↑] หัวหน้างาน [↓]	65,400 บาท	วิทยากร รายงานฯ	HRD						
3. ความรับรู้ด้านสุขภาพ	ความทายนายแบบ ความสำคัญของ Health literacy • องค์ประกอบและระดับของ Health literacy • เครื่องมือการประเมิน Health literacy • กระบวนการสร้าง Health literacy	1. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องความรอบรู้ด้านสุขภาพ 2. เพื่อให้สามารถปรับ พฤติกรรมของตนเอง 3. เพื่อการสื่อสารและ บอกต่อ ผู้รับบริการ ให้มีการปรับพฤติกรรม ดูแลผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่ ทุกด้าน	153 คน	- บรรยาย [↑] ตัวอย่าง [↓]	42,160 บาท	วิทยากร รายงานฯ	งานศูนย์ ศึกษา						

แผนพัฒนาบุคลากร รพ.หนองบัวระเหว ปีงบประมาณ 2566

เรื่องที่อบรม	หัวข้อ / เนื้อหา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กลุ่ม จำนวน (คน)	วิธีการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	เตือน						
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
4. ช้อมแคน อปติเตหดหู	- แผนรับอุบัติเหตุ/ อุบัติภัย - ช้อมแผนรับอุบัติเหตุ/ อุบัติภัย (ความเสี่ยงที่ สำคัญและ ระบบความ ปลอดภัยของ โรงพยาบาล)	- เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้เรื่อง แผนรับอุบัติเหตุ/ อุบัติภัย - เพื่อเตรียมความ พร้อมในการรับ อุบัติเหตุ/อุบัติภัย	- บุคลากร ฝ่ายการ พยาบาลทุก คน - เพื่อเตรียมความ พร้อมในการรับ อุบัติเหตุ/อุบัติภัย	41 คน	- ประชุม ปรับตัว - ฝึกซ้อม	งบประมาณ ตามแผน ของ ER (ไม่นับรวม) แผน	ER							
5. ช้อมแคน อคติภัยและ ภัยพิบัติทาง ธรรมชาติ	- แผนป้องกันอคติภัย และภัยพิบัติทางธรรมชาติ - การซ้อมแผนป้องกัน อคติภัยและภัยพิบัติทาง ธรรมชาติ (ความเสี่ยงที่ สำคัญและ ระบบความ ปลอดภัยของ โรงพยาบาล)	- เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้เรื่อง เกี่ยวกับแผนอคติภัย - เพื่อให้เกิดทักษะ และความพร้อมใน การป้องกันอคติภัย และภัยพิบัติทาง ธรรมชาติ - ความรู้เกี่ยวกับ เครื่องมือดับเพลิง	เจ้าหน้าที่ทุก คน รวม คณงาน / คณ สาน	165 คน	- ประชุม - สื่อสาร รูปแบบ อื่นๆ - self learning - ช้อม แผนกรณี ไฟ เวลา ราชการ	20,000บาท งบประมาณ อยู่ในแผน ของบริหาร (ไม่นับรวม)	บริหาร							

ମୁଦ୍ରଣ ତଥା ପ୍ରକାଶନ କାର୍ଯ୍ୟାଳୟ ଓ ପ୍ରକାଶନ ବ୍ୟାପକୀୟ ବିଭାଗ 2566

แผนพัฒนาบุคลากร รพ.ชนอสังหาระเหหง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรื่องที่อบรม	หัวข้อ / เนื้อหา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วิธีการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	เดือน					
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.
7. CPR ผู้ใหญ่ (advance)	- Anatomy - การช่วยคนดับใจ - พนักงานและแขกผู้มาเยี่ยม - การใช้เครื่องกระตุ้นหัวใจ สำหรับคนไข้ ระบบความ ไม่ตอบสนอง และการช่วยชีวิต ให้อย่างปลอดภัย	- เพื่อให้พยาบาล懂得 และผู้ช่วยเหลือคนดับใจ ความรู้ เกิดทักษะใหม่ ในการช่วยคนไข้ - เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วย ที่อยู่ในภาวะวิกฤต ได้ อย่างปลอดภัย	- แพทย์ พยาบาล คุณครู เกิดทักษะใหม่ คุณผู้ช่วยเหลือ คนไข้	71 คน	- - - - - - -	1,420 บาท	ER						

แผนพัฒนาคุณภาพ รพ.น่อนป่าradi เดือน มกราคม 2566

เรื่องที่อบรม	หัวข้อ / เนื้อหา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วิธีการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	เดือน						
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	พ.ค.
9. การพัฒนา พัฒนาการ สื่อสารและ การท่องเที่ยว (OD)	- การพัฒนาคุณภาพงาน โรงพยาบาล สื่อสารและ การท่องเที่ยว ท่องเที่ยว (OD)	- เพื่อให้เกิดการ สื่อสารที่ดีและกระ้ม ส่วนร่วมในการทำงาน เป็นทีม - เพื่อเตรียมสร้าง สมัพน์ภาพ ของบุคลากรทุก หน่วยงาน - เพื่อให้เกิด บรรยากาศดี ในองค์กร - เพื่อให้เกิดการพูดคุย แลก เปลี่ยนประสบการณ์ การทำงาน การ พัฒนาคุณภาพงาน	บุคลากรทุก คน	153 คน	- ประชุม เบร์เจริญ ปฏิบัติการ - กิจกรรม walk rally -	4,900 บาท เป็นเงิน กิจกรรม 749,700 บาท -	HRD							

แผนพัฒนาบุคลากร รพ.นงบัวระเหด ปีงบประมาณ 2566

เรื่องที่อบรม	หัวข้อ / เนื้อหา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วิธีการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	เดือน						
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
10. IC ทั่วไป	- หลัก IC SP , Aseptic technique - การปฏิบัติเมื่อมีเกิดอุบัติเหตุ - การถ่ายเมือ - การจัดเก็บ / การแยกขยะที่ผูกต้อง - โรคอุบัติใหม่/โรคอุบัติซ้ำ - การนำกลไกชื่อและกำหนดเวลาในการให้ประสาทจากเชื้อ - มาตรฐานการแพทย์	- เพื่อให้บุคลากรรู้ความรู้/ ทักษะในด้าน IC และสามารถให้บริการได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรทุกคน	153 คน	- ประชุมประจำเดือน / IC Round	8,000 บาท งบอยู่ในแผน IC "ไม่มีรวม"	IC							

ແຜນພື້ນນາມຄູກາຮຽນ ຮພ.ໜອນປະບວງເທວ ປຶ້ງປປປະມາດ 2566

ເລື່ອງທີ່ບຽນ	ໜ້າຂຶ້ນ / ເນື້ອຫາ	ວັດຖຸປະສົງຄໍ	ກຳລຸ່ມ ເປົ້າໝາຍ	ຈຳນວນ (ຄນ)	ວິຊີການ	ຈຳປະມານ (ບາທ)	ຜູ້ຮັບຜິດຜົບ	ເຊື່ອນ						
								ຕ.ຄ.	ພ.ຍ.	ບ.ຄ.	ມ.ຄ.	ກ.ພ.	ມື.ຄ.	ແມ.ຍ.
11. ກາຣີ່ program ຮູ່ປະຕິບັດ ເພື່ອການ ນຳເສນອຜົດງານ	- ກາຣີ່ງານ smart phone, application ພື້ນຖານ - ກາຣີ່ທຳ ຄົບປົວເຫຼືອ ປ້າຍປະຫວັດພັນ ນຳເສນອຜົດງານ	- ເພື່ອໃຫ້ຈຳນວນທີ່ ຄວາມຮັບແຕ່ທີ່ກັບ ຟິນຮູ່ໃນກາຣີ່ ເທິກໂນນິຄົມຢືນການ ພິພາງຈານ ແລະ ນຳເສນອຜົດງານ	ຈຳທຳນັ້ນທີ່ ທຸກຄົນ	153 ຄນ	- ປະຫຼຸມ ເງື່ອງ ປົງປັດກາ - ນຳເສນອ ຜົດງານ	3,060 ບາທ ສະປະຂາມ ອູ້ໄຟແຍ່ນ HRD ໄນ ນິບຮວມ	HRD							
12. ກາຣີ່ ຈານວິທີການ CQI, R2R, ໂກ ຕກຮຽນ	ຄວາມໝາຍ ກລວິກາຮຽນດຳເນີນງານ ແລກປະຕິຍິນເຮີຍນັ້ນ CQI, R2R, ນວຕກຮຽນ	ຮັດວາມໝາຍ ເບົ້າໃຈກາຮຽນດຳເນີນງານ ສາມາຮຽນດຳເນີນງານ ຕອນ໌້ອງເຈີ້	ຈຳທຳນັ້ນທີ່ ຄນ	153 ຄນ	- ປະຫຼຸມ ເງື່ອງ ປົງປັດກາ - ນິບຮວມ	179,200 ບາທ ສະປະຂາມ ອູ້ໄຟແຍ່ນ HRD ໄນ ນິບຮວມ	HRD							