



แผนปฏิบัติการ ปังประมาณ ๒๕๖๖

คณะกรรมการ/คณะทำงาน

โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

รายชื่อ คณะกรรมการ/คณะทำงาน โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

ลำดับ	หน่วยงาน
1	ศูนย์สุขภาพ/คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2	ทีมงานทางคลินิก
3	ทีมเภสัชกรรมและการบำบัด
4	งาน IC
5	งานพัฒนาศัลยกรรม
6	คณะกรรมการพัฒนาบริการปฐมภูมิ
7	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม
8	คณะกรรมการเครื่องมือ
9	คณะกรรมการสารสนเทศ



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan)

ข้อมูลแผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan)

ปีงบประมาณ

25๕

หน่วยงาน

คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัย

▼

เพิ่ม

รหัส	ชื่อแผน	ประเภท	หน่วยรับผิดชอบ	LC	MC	CC	รวมงบประมาณ	
HRD.05	พัฒนาคู่มือปฏิบัติงานให้ทันสมัยและสะดวกในการเข้าถึง	แผนตามนโยบายหรือเฉพาะกิจ	คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัย	0	0	0	0	๒ ๒๒
	» กิจกรรม							
HRD.01	1..โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ	แผนตามนโยบายหรือเฉพาะกิจ	คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัย	0	162,000	0	162,000	๒ ๒๒
	» กิจกรรม							
HRD.4.1.02	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการจัดการความรู้/นวัตกรรมและการวิจัย	แผนงานตามยุทธศาสตร์	คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัย	0	208,800	0	208,800	๒ ๒๒
	» กิจกรรม							
HRD.4.1.04	โครงการสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมของบุคลากร	แผนงานตามยุทธศาสตร์	คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัย	0	1,607,020	0	1,607,020	๒ ๒๒
	» กิจกรรม							
รวม				0	1,977,820	0	1,977,820	

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองบัวระเหว
 ชื่อแผนงาน/โครงการ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติงานให้ทันสมัยและสะดวกในการเข้าถึง
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีแนวทางที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน
 ประเภท แผนตามนโยบายหรือเฉพาะกิจ

กิจกรรม	เป้าหมายของผลผลิต		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	เป้าหมายผลลัพธ์ Outcome	ดัชนีชี้วัด KPI	ผู้รับผิดชอบ โครงการ Project Manager
	หน่วยนับ	จำนวน					
1. จัดประชุมเพื่อติดตามทีมเลขานุการทีมนำทางระบบงาน ต่างๆ เพื่อติดตามระบบเอกสารที่จำเป็นในโรงพยาบาล	ครั้ง	2.00	ก.พ., มี.ค.,	LC 0	เพื่อให้มีแนวทางที่ใช้ ในการปฏิบัติงานที่ ได้มาตรฐาน	1. ร้อยละหน่วยงานที่มีการพบพบ/ ปรับปรุงคู่มือสำคัญปีละ 1 ครั้ง > 60.00 % >= 60.00 %	นางเยาว์และคณะท งาน
2. จัดทำคู่มือและแนวทางการปฐมนิเทศน์	ฉบับ	1.00	ต.ค., พ.ย., ธ.ค., ม.ค., ก.พ., มี.ค., เม.ย.,	MC 0 CC 0			
หมายเหตุ:				TOTAL 0			

15

ENV

ข้อเสนอแนะ/โครงการ 1..โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ

ประเภท แผนตามนโยบายหรือเฉพาะกิจ

กิจกรรม	เป้าหมายของผลผลิต		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ ในโครงการ (บาท)	เป้าหมายผลลัพธ์ Outcome	ดัชนีชี้วัด KPI	ผู้รับผิดชอบ โครงการ Project Manager
	หน่วยนับ	จำนวน					
1. พัฒนาศักยภาพหัวหน้าหน่วยงาน	ครั้ง	2.00	ก.พ., มี.ค., เม.ย., พ.ค., มิ.ย., ก.ค.,	LC 0	เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงาน งานผู้ช่วยหัวหน้างาน และบุคลากรทุกระดับ มีความรู้เกี่ยวกับ มีศักยภาพในการปฏิบัติ งานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. หัวหน้างานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ของผู้ช่วยงาน มากกว่า ร้อยละ 50 >= 0.00 ร้อยละ 2. จำนวนอุบัติการณ์ระดับ G-I จากการปฏิบัติงานของบุคลากรประจำการ ลดลงจากปีที่แล้ว >= 0.00 ครั้ง 3. จำนวนอุบัติการณ์ระดับ G-I จากการปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่ ลดลงจากปีที่แล้ว >= 0.00 ครั้ง	คณะทำงาน
1.1 ส่งอบรมผู้บริหารระดับต้น/กลาง 1 คน/ปี				MC 162,000			
1.2 จัดอบรมหลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานยุคใหม่ ก้าวไกล 360 องศา(วิทยากรภายนอก)				CC 0			
-การวิเคราะห์ข้อมูล				TOTAL			
-การใช้ข้อมูลในการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนยุทธศาสตร์				162,000			
-การสอนงานและการติดตามงาน							
-ทักษะการสื่อสาร							
2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับตามแผนพัฒนาบุคลากรระดับ โรงพยาบาล	หลักสูตร	12.00	ทั้งปี				
หมายเหตุ:							
1.อบรม ผบต. 26,500 บาท อบรม ผบก. 31,500 บาท รวม 58,000 บาท							
2. อบรมหัวหน้าและผู้ช่วย -งบประมาณค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน 42 คนๆ ละ 120 บาท จำนวน 3 ครั้ง ครั้งละ 2 วันเป็นเงิน 30,240 บาท							
-ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน 41 ชุด ชุดละ 20 บาท จำนวน 3 ครั้ง เป็นเงิน 2,460บาท							
- ค่าวิทยากรหน่วยงานเอกชน ชม.ละ 1,200 บาท จำนวน 6 วัน วันละ 7 ชม. จำนวน เป็นเงิน 50,400 บาท							
- ค่าที่พักวิทยากรวันละ 1,500 บาท จำนวน 2 วัน 3 ครั้ง เป็นเงิน 9,000 บาท 5. ค่าเดินทางวิทยากร เหมจ่าย ครั้งละ 2,000 บาท 3 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท							
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 98,100 บาท (เก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)							
3. อบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ระดับ รพ. (รายละเอียดตามแผน) จำนวนเงิน 5,900 บาท รวมทั้งหมด 162,000 บาท							

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองบัวระเหว

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการจัดการความรู้/นวัตกรรมและการวิจัย

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกิดทักษะและจัดทำผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่าย ยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 1

กิจกรรม	เป้าหมายของผลผลิต		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ ในโครงการ (บาท)	เป้าหมายผลลัพธ์ Outcome	ดัชนีชี้วัด KPI	ผู้รับผิดชอบ โครงการ Project Manager
	หน่วยนับ	Output จำนวน					
1.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดทำ CQI นวัตกรรมและผลงานวิชาการ	ครั้ง	2.00	พ.ย., ธ.ค., ม.ค.,	LC 0	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	1.เกิดผลงานวิชาการ	คณะทำงาน
2.จัดอบรม program การนำเสนอผลงานให้กับบุคลากร	ครั้ง	2.00	ธ.ค., ม.ค., ก.พ.,	MC 208,800	เกิดทักษะและจัดทำ ผลงานวิชาการ	งานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับจังหวัดขึ้นไปไม่น้อยกว่า 10 ชิ้นงาน > 10.00 ผลงาน >= 10.00 ผลงาน	
3.จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้เกิดการจัด ทำผลงาน	ครั้ง	3.00	ธ.ค., ม.ค., ก.พ.,	CC 0	งานวิจัยและนวัตกรรม	2.หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ร้อยละ 50 >= 0.00 ร้อยละ	
4.จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้เกิดการจัด ทำผลงานในเวทีประชุมประจำเดือน	ครั้ง	12.00	มี.ค., ทั้งปี	TOTAL 208,800	เพื่อพัฒนางานให้มีประ สิทธิภาพมากขึ้น		
5.จัดประกวด คัดเลือกผลงานวิชาการ	ครั้ง	1.00	ส.ค.,				
หมายเหตุ: งบประมาณหมวด MC สำหรับ 1. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม (153 คน คนละ 100 บาท จำนวน 4 ครั้ง) เป็นเงิน 61,200 บาท 2. ค่าวิทยากร อบรม 7 ชม.คนละ 1,200 บาท 4 วัน 33,600 บาท 3. ที่พัก 4 วัน วันละ 1,500 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท 4. ค่าเดินทาง ครึ่งละ 2,000 บาท 4 ครั้ง เป็นเงิน 8,000 บาท 5. งบประมาณสนับสนุนโครงการวิจัยหรือผลงานวิชาการ นวัตกรรม CQI จำนวน 10 เรื่อง เรื่องละ 5000 บาท เป็นเงิน 50,000 บาท 6.ค่าจัดทำโลโก้รางวัล โลโก้ละ 1,200 บาท จำนวน 10 โลโก้เป็นเงิน 12,000 บาท 7.ค่าจัดทำป้าย โฉนดชั่วคราว ป้ายละ 300 บาท จำนวน 10 ป้าย เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 208,800 บาท (สองแสนแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)							

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองบัวระเหว

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมของบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีความรักและผูกพันต่อองค์กร

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่าย ยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 1

กิจกรรม	เป้าหมายของผลผลิต		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ ในโครงการ (บาท)	เป้าหมายผลลัพธ์ Outcome	ดัชนีชี้วัด KPI	ผู้รับผิดชอบ โครงการ Project Manager
	หน่วยนับ	Output					
1. จัดกิจกรรม happy hospital	ครั้ง	12.00	ทั้งปี	LC 0	เพื่อให้บุคลากรมีคว ามสุข	1. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบ สวัสดิการ > 70.00 ร้อยละ >= 70.00	คณะทำงาน
2. จัดกิจกรรม OD	ครั้ง	1.00	มิ.ย.,	MC 1,607,020	มีความรักและผูกพันต ่องค์กร	ร้อยละ	
3. กิจกรรมทัศนศึกษา	ครั้ง	1.00	ม.ค.,	CC 0		2. อัตราความผูกพันต่อองค์กร > 80.00 ร้อยละ >= 80.00 ร้อยละ	
				TOTAL			
				1,607,020			

หมายเหตุ:

1. จัดกิจกรรม happy hospital ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง คนละ 120 บาท จำนวน 153 คน เป็นเงิน 220,320 บาท

2. จัดกิจกรรม OD คนละ 4,900 บาทจำนวน 153 คน เป็นเงิน 749,700 บาท

3. กิจกรรมทัศนศึกษา 130 คน คนละ 4,900 บาท เป็นเงิน 637,000 บาท

รวมเป็นเงิน 1,607,020 บาท (หนึ่งล้านหกแสนเจ็ดพันยี่สิบบาทถ้วน)

[Signature]

[illegible]

[illegible]

เรื่องฝึกอบรม	หัวข้อ / เนื้อหา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วิธีการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	เดือน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
4. <u>ข้อมูลแผนอุบัติเหตุน้ำ</u> <u>(ความเสียหายที่สำคัญและระบบความปลอดภัยของโรงพยาบาล)</u>	- แผนรับอุบัติเหตุน้ำ / อุบัติภัย - ซ้อมแผนรับอุบัติเหตุน้ำ/ อุบัติภัย	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องแผนรับอุบัติเหตุน้ำ/ อุบัติภัย - เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับอุบัติเหตุน้ำ/อุบัติเหตุ	- บุคลากรฝ่ายการพยาบาลทุกคน - บุคลากรใหม่ - ตัวแทนหน่วยสนับสนุนทุกหน่วย1-2 คน	41 คน	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ - ฝึกซ้อมแผน	งบประมาณตามแผนของ ER (ไม่นับรวม)	ER																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							</

[illegible]

[illegible]

เรื่องที่ต้องบรม	หัวข้อ / เนื้อหา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วิธีการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	เดือน											
								ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8 CPR เด็ก (ความเสี่ยงที่สาหัสและระบบความปลอดภัยของโรงพยาบาล)	- Anatomy - การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง - พื้นฐานและขั้นสูง - การใช้เครื่องกระตุ้นหัวใจ - การซ้อม CPR	- เพื่อให้พยาบาลและผู้ช่วยเหลือคนไข้มีความรู้ เกิดทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพ - เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤติ ได้อย่างปลอดภัย	=D4	71 คน	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ - สร้างสถานการณ์สมมติ	1,420 บาท	LR												

แผนพัฒนาบุคลากร รพ.หนองบัวระเหว ปีงบประมาณ 2566

[illegible]

[illegible]

[illegible]