

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลหนองบัวระเหว สำนักงานสภากาชาดสุจังหวัดชัยภูมิ

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง 30 กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผู้รับ	ผลการดำเนินงาน
1. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลติดต่อบรรจุภักดิ์ การประชุมมีคุณธรรมและครุமโนปรสั่นใจในการดำเนินงานตามห้องน้ำทางภาครัฐ	ร้อยละของหน่วยงานที่รู้ว่าหน่วยบริการที่ตนได้รับสิ่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามที่ได้รับ จริยธรรมที่ราชการพัฒนาเรียน จรรยาบรรាលการ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกรายที่รับรู้จากการประเมินฯ คุณธรรมและครุมนโนปรสั่นใจในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-เจ้าหน้าที่ใช้รับการประเมิน ๙๕% -เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมิน ๙๕%
2. เมืองพัฒยภูมิสืบอย่างภูมิฐานเป็นที่ เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม ประเมินผลจิยธรรม วินัยและ การทุจริตในการบังคับใช้บังคับตามที่ได้อ้อนใจมาที่	เมืองพัฒยภูมิสืบอย่างภูมิฐานเป็นที่ เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม ประเมินผลจิยธรรม วินัยและ การทุจริต	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกรายที่ประเมินความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประเมินมาตรฐานและภาระที่ต้องรับ ต่อไป	-เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกรายที่ประเมินความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประเมินมาตรฐานและภาระที่ต้องรับ ต่อไป
3. เสริมสร้างและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความเชื่อมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมและวิญญาณในการประพฤติ อบรม	เสริมสร้างและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความเชื่อมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมและวิญญาณในการประพฤติ อบรม	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกรายที่รับการประเมินฯ คุณธรรมและภาระที่ต้องรับ ต่อไป	-เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมิน ๙๕% -เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมิน ๙๕%
4. การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรม วินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การบูรณาการสื่อสารองค์กรภายใน ประกาศรับทราบและดำเนินการตามที่ได้วินัย ประจวบสำนักงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้บริการตามที่ได้รับ และการติดตามประเมินคุณธรรม จริยธรรม วินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๙๐% การบูรณาการสื่อสารองค์กรภายใน ประกาศรับทราบและดำเนินการตามที่ได้วินัย	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกรายที่รับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระที่ต้องรับ ต่อไป และการทุจริต เน้นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่น และเป็น ผลประโยชน์สูงสุด	-เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกรายที่รับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระที่ต้องรับ ต่อไป และการทุจริต ๙๕%
5. การสร้างคุณธรรมและสร้างภูมิปัญญา ประปางานจุลิต ประปางานจุลิต -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการประเมินร่วมกัน และประเมินภาระที่ต้องรับทราบ การจัดตั้งประชุมติดตาม	ร้อยละของหน่วยงานที่รู้ว่าหน่วยบริการที่ไม่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการประเมินร่วมกัน และประเมินภาระที่ต้องรับทราบ การจัดตั้งประชุมติดตาม	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกรายที่รับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระที่ต้องรับทราบ การจัดตั้งประชุมติดตาม และประเมินภาระที่ต้องรับทราบ	-เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมิน ๙๕% -เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมิน ๙๕%
-ส่งเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกภาคส่วน			

<p>-จัดกิจกรรมให้ความรู้เพื่อป้องกันและปราบยชช.ทบ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อชีวิตประจำวันของบุคคลในพื้นที่</p> <p>-มาตรการประழมีความไม่สงบทางด้านการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>-จัดอบรมทางรัฐบูรพาเรียน/ชุมชน และจังหวัดแม่</p> <p>ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทตามกฎหมาย จริยธรรม และภาระที่ต้องรับผิดชอบ</p>	
--	--

 <p>..... ลงชื่อ..... นางสาวอรอนงค์ ผู้รายงาน (นางสาวอรอนงค์ สันนิษฐ์) นักจัดการงานที่ดูแลช่างนาญการ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2566</p>	 <p>..... ลงชื่อ..... นายเดชา พันธุ์ ก้าวหน้า (นายเดชา พันธุ์ ก้าวหน้า) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวฯ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2566</p>
--	---