



แบบฟอร์มที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-30 สิงหาคม 2566)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 สิงหาคม 2566)

ชื่อชมรม .....จริยธรรม-คุณธรรม-โรงพยาบาลหนองบัวระเหว.....หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง ..... 301 หมู่ 5 ตำบลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางลำไพพร สนั่นเมือง.....โทรศัพท์.... 044-897022 ต่อ 111 ,044-897124

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น..... 4..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566..... 3..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม..... 25,000.00..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... 25,000.00..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... 0..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. กิจกรรม ประชาชนเฝ้าระวังการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและ ข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	บุคลากร ใน โรงพยาบาล จำนวน 160 คน	ยกระดับ คุณธรรม แก่บุคลากร	0	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	✓	✓	ดำเนินการตามแผน ในไตร มาสที่ 1 และดำเนินการ กิจกรรมเสี่ยงตามสาย ต่อเนื่อง	

<p>1.1 กิจกรรมการอบรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ITA) ในเวทีประชุมคณะกรรมาธิการบริหาร,เวทีประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่</p> <p>1.2 การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ในสื่อต่างๆ ให้ครอบคลุม</p> <p>1.3 ทบทวนระเบียบ วินัยการเป็นข้าราชการที่ดีในบุคลากรใหม่และบุคลากรประจำ</p> <p>1.4 เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เปิดเพลงเทิดพระบิดาและเพลงจ้ำจิ้นใจผ่านเสียงตามสายทุกเช้าวันทำการ</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 120 คน</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการในกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>25,000.-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ คณะทำงานชมรมจริยธรรม</p>	<p>√</p>	<p>√</p>				<p>ดำเนินการตามแผนในกิจกรรมที่</p> <p>2.1 อบรมหลักสูตรสมาชิก ระยะสั้น 1 วัน จำนวน 3 รุ่น (20,27 ม.ค.66 และ 10 ก.พ.66)</p> <p>2.3 กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญอย่างน้อย 3 วัน/ปี ได้แก่ วันขึ้นปีใหม่ (10ม.ค.66)</p>
<p>2. กิจกรรมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน...</p> <p>2.1 อบรมหลักสูตรสมาธิระยะสั้น 1 วัน จำนวน 3 รุ่น (20,27 ม.ค. 66 และ 10 ก.พ.66)</p> <p>2.2 ส่งเสริมการไปปฏิบัติธรรมในหลักสูตรต่อเนื่อง 2-3 วัน</p> <p>2.3 กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญอย่างน้อย 3 วัน/ปี ได้แก่ วันขึ้นปีใหม่,วันสงกรานต์,วันพยาบาลแห่งชาติ</p> <p>2.4 กิจกรรมไหว้พระ 9 วัด (เนื่องในวันเข้าพรรษา) 1 ครั้ง/ปี</p>										

<p>3. กิจกรรมโครงการจิตอาสา พัฒนาสังคมและชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย อ.หนองบัวระเหว</p> <p>3.1 กิจกรรมหนานวุ้นอ่อนแน่น (อุ่นกาย-อุ่นใจ) โรงเรียนบ้านใหม่สามัคคี ต.ห้วยแย้ อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ วันที่ 3 ก.พ..66</p> <p>3.2 ออกหน่วยปฐมพยาบาล เคลื่อนที่ตามเทศกาล เช่น งานบุญผ้าป่า งานทอดกฐิน งานมูเตตาคิจิต(หฺลางปู่จื่อ พันธมุตโต)</p> <p>3.3 ร่วมทอดกฐินใจ(วัดที่ไม่มีเจ้าภาพกฐิน) ปีละ 1 ครั้ง</p>	<p>บุคลากร ใน โรงพยาบาล จำนวน 160 คน</p>	<p>จำนวนครั้ง การจัด กิจกรรม 5 ครั้ง/ปี</p>	<p>0</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผน 3.1 กิจกรรมหนานวุ้นอ่อนแน่น (อุ่นกาย-อุ่นใจ) โรงเรียนบ้านใหม่สามัคคี ต.ห้วยแย้ อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ วันที่ 3 ก.พ..66</p> <p>3.2 ออกหน่วยปฐมพยาบาล เคลื่อนที่ตามเทศกาลงานวัด งานบุญ ตามประเพณีท้องถิ่น</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>4. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>4.1 กิจกรรมค้นหาช้างเผือก เขียนบันทึกชื่นชมคนที่ทำดี</p> <p>4.2 ประกวดคลิปทักษะการบริการ/ การสื่อสารที่ดี</p>								

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

1. ความสามัคคี ความเข้มแข็งอันเดียวกัน ความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน
2. ผู้บริหารสูงสุดและคณะกรรมการบริหาร คณะทำงานชมรมจิตธรรม-คุณธรรม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน...ให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้งสม่ำเสมอ
3. มีกระบวนการสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เช่น เฟสบุ๊คของโรงพยาบาล โลกนี้กลุ่ม เสี่ยงตามสาย ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ สโมสรพี่ที่
4. เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานร่วมมือกันขับเคลื่อนงานจิตธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

ภาครัฐมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรปฏิบัติงานส่วนใหญ่อำนาจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายที่เป็นงานหนักให้เสร็จตามกำหนดเวลา

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

1. จัดให้มีกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
2. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมจากส่วนกลางและช่องทางสื่อสารต่างๆ ที่หลากหลายเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน



(นายเจ็ดพันธ์ ภัทรพงศ์สินธุ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 13 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

(2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2566