

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)
- รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองบัวระเหว หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ
 สถานที่ตั้ง เลขที่ 301 หมู่ 5 ตำบลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ
 ชื่อผู้ประสานงาน นางคำไพร์ สนั่นเมือง โทรศัพท์ 044-897124, 044-897022 ต่อ...111.....
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....5.....กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....5.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....0.....บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....0.....บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.) 64	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.) 65	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.) 65	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.) 65	
1.ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - เวทีประชุมคณะกรรมการบริหาร	บุคลากร จำนวน 160 คน	การมีส่วนร่วม ของ บุคลากร และ	-	ทุก หน่วยงาน	✓	-	-	-	จนท.ทุกคนมีความเข้าใจดี และ จะดำเนินการตามข้อตกลงของ ชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการบริการที่ดี ผู้รับบริการ

- การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในสื่อต่างๆ		ผู้บริหาร							พึงพอใจ ในปี 2565 ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการ
2.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ประจำปี เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันหยุดนักขัตฤกษ์	95 คน	เสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	0	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	การมีส่วนร่วมยังน้อยกว่าเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ได้กำหนดให้กลุ่มงานต่าง ๆ มองเห็นความสำคัญของกิจกรรม และส่งบุคลากรเข้าร่วมทุกครั้งตามความเหมาะสม
3. โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคมและชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย -จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาชุมชนให้มีความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลดขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม	25 คน	การมีส่วนร่วมของบุคลากร/ประชาชนในชุมชน มีความสามัคคี		ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ยังให้ความร่วมมือมีน้อยมาก คนที่ร่วมกิจกรรมก็จะเป็นคนเดิม ๆ เป็นระดับหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจที่ต้องเร่งรีบทำงานที่ได้รับมอบหมายที่เป็นงานหลักให้เสร็จ กิจกรรมจิตอาสา เป็นงานรอง ถ้าว่างก็ได้ร่วม
4.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	120 คน	ยกระดับคุณธรรมแก่บุคลากร		ทุกหน่วยงาน	-	✓	-	✓	ทุกคนให้ความร่วมมือดี เป็นภารกิจของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่ต้องคัดเลือก สรรหาบุคคลที่มีความดี เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต คัดเลือกได้จำนวน 37 คน และร่วมรับใบประกาศเกียรติคุณจาก

									ผู้อำนวยการฯ
5. กิจกรรมการอบรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการทุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง โรงพยาบาลหนองบัวระเหว ประจำปีงบประมาณ 2565	จนท. จำนวน 98 คน	ยกระดับ คุณธรรม แก่ บุคลากร		ทุกหน่วยงาน	✓				ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบ Zoom ตามนโยบาย ป้องกันการระบาดของโรคโควิด- 19 ประกาศเจตนารมณ์ “คน ไทยไม่หันต่อการทุจริตกระทรวง สาธารณสุขประจำปีงบประมาณ 2565”

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


1. ความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน
2. ผู้บริหารสูงสุดและคณะกรรมการบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้งสม่ำเสมอ
3. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เฟสบุ๊กของโรงพยาบาล ไลน์กลุ่ม เสียงตามสาย บัญชีไลน์ประชาสัมพันธ์ ไปสเตอร์ สมาร์ททีวี
4. เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานร่วมมือกันขับเคลื่อนงานจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมยังน้อยคงต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจที่ต้องเร่งรีบทำงานตามที่ได้รับมอบหมายที่เป็นงานหลักให้เสร็จตามกำหนดเวลา.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

1. จัดให้มีกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
 2. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมจากส่วนกลางและช่องทางการสื่อสารต่างๆ ที่หลากหลายเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย.....
-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางลำไทร...สนั่นเมือง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 31..... เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 16 มีนาคม 2565 (2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2565