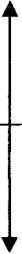


รายละเอียดของกิจกรรมชมรม ชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | งบประมาณ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|--|----------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | คุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๑ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-พ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (มิ.ย.-ก.ย. ๖๕) | |
| ๑. กิจกรรมหนองบัวระเหวพอเพียง | - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความเข้าใจสถานการณ์ทางการเงินของโรงพยาบาล - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. คณะทำงานชมรมจริธรรม ๓. คณะทำงาน STRONG | | บุคลากรเข้าใจใน ส่วนของค่าใช้จ่ายของรพ. มากขึ้น -บุคลากรมีใจบริการที่ดียิ่งขึ้น ผู้รับบริการพึงพอใจ เข้ารับบริการได้เข้าถึง | | | | | | |
| ๒. กิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | - เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ๑. คณะทำงาน ITA ๒. คณะทำงานชมรมจริธรรม ๓. คณะทำงาน STRONG | รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เกินร้อยละ ๘๒ | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|--|---|--|--|
| <p>๓. กิจกรรมแสดง เจตจำนงในการ บริหารงานของคณะ กรรมการบริหาร โรงพยาบาลหนอง บัวระเหว และ หัวหน้าฝ่าย- หัวหน้างาน</p> | <p>-เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกตาม หลัก STRONG</p> | <p>๑. คณะกรรมการ บริหาร รพ. ๒. คณะทำงานชมรม จริยธรรม ๓. คณะทำงาน STRONG</p> | <p>กระตุ้น จิตสำนึก ของ บุคลากรทุก คนใน โรงพยาบาล หนองบัวระ เหว</p> | | | |  | | |
|---|---|---|---|--|--|--|---|--|--|