

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลหนองบัวระเหว
ประจำปี ๒๕๖๕



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลหนองบัวระเหว ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นภายในหน่วยงานหรือองค์กร และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการจัดบริการ สาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการให้บริการสูงสุด รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อก่อให้เกิดความ เชื่อมั่น ความพึงพอใจในการให้บริการ และความศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงาน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว เป็นรูปธรรม จึงได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองบัวระเหว ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แผนจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองบัวระเหว ประจำปี ๒๕๖๕	
บทนำ	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของสารจัดทำแผน	๔
๔. เป้าหมาย	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

**แผนจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ**

บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค **จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานในการเกิดการทุจริต

มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเข้ามาเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริตเพื่อพิจารณาว่าความควบคุมและการป้องกันในหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพเพียงพอหรือไม่ ลักษณะของการทุจริตประกอบด้วย

๑. การทุจริตด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. สภาพหรือปัญหา ที่เกิดจากบุคคลในองค์กร
๓. กฎ ระเบียบ เปิดช่องว่างให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต สาเหตุและปัจจัยนำไปสู่การทุจริต ที่อาจเกิดขึ้น
๔. โอกาส โอกาสเกิดจากการบังคับใช้ของกฎหมายไม่เข้มแข็ง
๕. สิ่งจูงใจ สภาวะเศรษฐกิจ สังคมนิยม ทให้เป็นสิ่งจูงใจที่จะกระทำการทุจริต
๖. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
๗. การได้รับคำตอบแทนไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยที่ทำให้ข้าราชการมรพฤติกรรมการทุจริตมากขึ้น
๘. การขาดคุณธรรม จริยธรรม ปัจจุบันคนมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายเป็นเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง

...../๒. หลักการและเหตุผล

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือว่าเป็นปัญหาที่เรื้อรังมาก ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วย ปัจจัยทางด้านพื้นฐานทางสังคม สังคมอุปถัมภ์ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในกลุ่มญาติ พี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมบริโภคนิยม วัตถุนิยม ความสะอึก สบาย คนยกย่องคนมีเงินและมีอำนาจ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการในหน่วยงานขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการยึดถือและปฏิบัติให้ถูกต้องและให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย เรื่องการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามแนวทางที่กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑. ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาการปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ

๒. ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว

ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ / โครงการ / กิจกรรม ที่ชัดเจน ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน คือ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช.

...../ ข้อ ๑.๓.๑ “ห้าม

ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. ผู้บริหารหน่วยงานร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
๒. จัดทำมาตรการการป้องกันและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. ขึ้นชมยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงานที่ดำเนินงานดี การปฏิบัติตนที่เป็นแบบอย่างที่ดี
๔. ดำเนินการตามมาตรการ หากได้รับแจ้งหรือรับทราบว่ามีกรกระทำทุจริตในหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลหนองบัวระเหวได้ทุกชั้นตอน
๒. รับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ของประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของโรงพยาบาลเพื่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเอง

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑. จัดวางระบบและการรายงานการควบคุมภายในของหน่วยงานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
๒. สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานได้ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๓. เสริมสร้างพลังของชุมชนเพื่อต่อต้านการทุจริต

...../๓. วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกด้าน
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองให้ถูกต้อง ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานของโรงพยาบาลหนองบัวระเหวเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. เพื่อพัฒนาระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๑. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลหนองบัวระเหวและประชาชนได้สำนึกและมีความตระหนักในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
๒. นำเครื่องมือและมาตรการที่กำหนดมาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
๓. นำมาตรการต่างๆ มาใช้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม เหมาะสม
๔. มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน จนเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนมีจิตสำนึกรักหน่วยงานและท้องถิ่นของตนเอง อันจำเป็นมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. การบริหารราชการในหน่วยงานยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนในพื้นที่
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมตัดสินใจในการตรวจสอบ อันจะนำมาซึ่งเครือข่ายที่เข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๔. หน่วยงานสามารถพัฒนากลไก มาตรการ ให้มีประสิทธิภาพ นำไปใช้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
๕. ลดโอกาสการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารจัดการหน่วยงานเป็นอย่างดี อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565
โรงพยาบาลหนองบัวระเหว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ			
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค		สค	กย	
1. การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับรู้จักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จนท.ทุกคน	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการ	ไม่มี													กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	เผยแพร่เกี่ยวกับกรณีตัวอย่างกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมวินัยและการทุจริตในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	จนท.ทุกคน																กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	เสริมสร้างและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการประชุม อบรม	จนท.ทุกคน																กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การอบรมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ ด้านพัสดุ การเงินการบัญชี และการบริหารจัดการ	ผู้บริหาร/ หน.ฝ่าย/ หน.งาน ผู้ปฏิบัติด้านพัสดุ การเงินการบัญชี	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่มี													กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	มาตรการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล	ทุกหน่วยงาน															คณะกรรมการควบคุมภายใน	
	มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เน้นความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร/ หน.ฝ่าย/ หน.งาน และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน																กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน										ผู้รับผิดชอบ			
					พค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค		กย		
3. การสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับ	จนท.ทุกคน	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทำผิดวินัย	ไม่มี													กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	-เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกคน -จัดกิจกรรมให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบในโรงพยาบาล มาตรฐานการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จนท.ทุกคน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับกรบริหารงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ลดลงจากปีที่แล้ว															กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/ชมเชย แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน																งานสุศึกษา และประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางลำไพร สนั่นเมือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเชิดพันธ์ ภักพรพงศ์สินธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว