



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ โทร ๐-๔๔๘๙-๗๐๒๒,๐-๔๔๘๙-๘๑๒๔
ที่ ขย ๐๐๓๒.๓๐๑/..พิเศษ..... วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัตินำคู่มือการบริหารองค์กร แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปี แนวทางปฏิบัติของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙
กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ และต้องดำเนินการตาม
มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ(Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวก
สะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมีความชัดเจนและถูกต้อง เพื่อให้เกิดการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน
ภาครัฐ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัตินำคู่มือการบริหารองค์กร แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แนวทางปฏิบัติของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

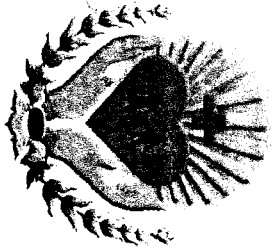
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ
หน่วยงานให้ทราบต่อไป

(นางลำไพโร สนั่นเมือง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายเชิดพันธ์ ภัทรพงศ์สินธุ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้
ตั้ง

สมเด็จพระสังฆราชเจ้า กรมหลวงชินวราลงกรณ / สมเด็จพระสังฆราชเจ้า กรมหลวงชินวราลงกรณ



แผนยุทธศาสตร์ร้อยปีบริการสุขภาพอำเภอหนองบัวระเหว
ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๘

ร้อยปีศรัทธาร้อยปีบริการสุขภาพอำเภอหนองบัวระเหว ในบริการที่มีคุณภาพทุกกระดับ(ระดับบริการปฐมภูมิ , ทุติยภูมิ) อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และใช้เทคโนโลยีทันสมัย

เป้าประสงค์ ปี ๒๕๖๘

๑. ประชากรอำเภอหนองบัวระเหวมีอายุขัยเฉลี่ย เพิ่มขึ้น
๒. การป่วย การตาย ของโรคที่สำคัญของพื้นที่ลดลง (น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ)
๓. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและสามารถจัดการสุขภาพได้ด้วยตนเองอย่างเหมาะสม
๔. การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. ประชากรอำเภอหนองบัวระเหวมีอายุขัยเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ๘๐ ปี
๒. อัตราการตายด้วยโรคหลอดเลือด โรคหัวใจ ลดลง
๓. อัตราการตายด้วยโรคหลอดเลือดสมองลดลง

พันธกิจ...เครือข่ายบริการสุขภาพหนองบัวระเหว

๑. จัดบริการด้านสาธารณสุข ตั้งแต่การบริการระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ F2 ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ประชาชนเข้าถึงได้สะดวก โดยการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๒. ประสานงานการให้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงานสาธารณสุขทั้งในและนอกอำเภอ รวมถึงภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อร่วมกันจัดบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนสามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสมตามบริบทของพื้นที่
๓. พัฒนาบุคลากรทางด้านสาธารณสุข และเครือข่ายสุขภาพ ตลอดจนประชาชน ให้มีความรู้ ทักษะ ศักยภาพในการบริการทางด้านสาธารณสุข สามารถจัดการสุขภาพของตนเอง ชุมชนได้อย่างเหมาะสม
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหาร บริการ วิชาการ ด้านสาธารณสุขที่ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมใช้

เป้าประสงค์

๑. จัดบริการด้านสาธารณสุข ตั้งแต่การบริการระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ F2 ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ประชาชนเข้าถึงได้ครอบคลุม
๒. ประสานงานการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่และนอกอำเภอ รวมถึงภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อร่วมกันจัดบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาศักยภาพทางด้านสาธารณสุข และเครือข่ายสุขภาพ ตลอดจนประชาชนให้มีความรู้ ทักษะ ศักยภาพในการสนับสนุนระบบสุขภาพ การบริการทางสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ และประชาชนสามารถจัดการสุขภาพ
๔. พัฒนาระบบ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการบริการ บริการ ด้านสาธารณสุขที่ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การบริหารจัดการระบบสุขภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. การพัฒนาคุณภาพระบบบริการทุติยภูมิ และปฐมภูมิ อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
3. การพัฒนาความรู้สุขภาพและช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสม
4. สนับสนุนการพัฒนาบบบริการสุขภาพ ทักษะ (พชช. กอชท. กอชท. กอชท. กอชท.) โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
5. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีการสื่อสารให้ทันสมัยมาใช้ในการทำงาน

ภาคที่ 1. การบริหารจัดการระบบสุขภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขมีการบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

1. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการพัฒนาคุณภาพบริการภาครัฐ ผ่านการรับรองตามเกณฑ์คุณภาพ PMQA
2. สัตว์ส่วนของบุคลากรทางด้านสาธารณสุข (สหวิชาชีพ) เป็นไปตามเกณฑ์ที่กระทรวงกำหนด
3. โรงพยาบาล / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับการตรวจสอบภายใน ตามเกณฑ์ที่กำหนด
4. โรงพยาบาล / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีระบบบัญชีที่ถูกต้อง ตามมาตรฐานที่กำหนด
5. หน่วยบริการสาธารณสุขมีต้นทุนต่อหน่วยบริการ ไม่เกินเกณฑ์เฉลี่ยกลุ่มระดับบริการ
6. โรงพยาบาล / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีการบริหารจัดการงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ปี 2564	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย (ปี)					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	กลยุทธ์	ผู้ดำเนินการ
			2564	2565	2566	2567	2568				
ส่งเสริมพัฒนาบริหารจัดการ โดยใช้	1. หน่วยงานบริหาร/ บริการสุขภาพมีการจัดการตามเกณฑ์คุณภาพ PMQA	1.1 ส่วนงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ระดับพื้นฐาน (Fundamental Level)	ระดับพื้นฐาน	ระดับพื้นฐาน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	-พัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ทั้ง 7 หมวด	สำเนียง บุญจันทร์	- คณะกรรมการแต่ละหมวดพัฒนาให้เกิดความเชื่อมโยงกันทุกหมวด	คณะกรรมการที่รับผิดชอบหมวด
คุณภาพ PMQA /	คุณภาพ PMQA		/	/	/	/	/		สำเนียง บุญจันทร์		
		1.2 สสอ. ผ่านการประเมิน ITA	/	/	/	/	/		สำเนียง บุญจันทร์		
		1.3 รพ. หนองบัวระเหว ผ่านการประเมิน ITA	/	/	/	/	/		ลำไพพร สมนันเมือง		

กลยุทธ์ ปี 2564	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย (ปี)					กลยุทธ์	กลยุทธ์		
			2564	2565	2566	2567	2568		ระดับผลต่อ/ทีม	ผู้รับผิดชอบ	ระดับหน่วยงาน
2 พัฒนาระบบฝ่าย ระดมทุนโครงการบริหาร ด้านการเงินการ วงศอบภายในของ ให้บริการใหม่	2.การบริหารจัดการด้าน การเงินการพัสดุ โปร่งใสดรตรวจสอบได้	2.ร้อยละของสถานบริการที่มี การตรวจตรวจสอบภายใน และนำ ผลการตรวจสอบไปวาง แผนการปรับปรุง/พัฒนาตาม ส่วนที่ขาด	100%	100%	100%	100%	100%	- ใช้กลไกการควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผล ให้มี ประสิทธิภาพ	ศสส/งาน บริหาร รพ (ถ้าไป สำนั เมือง)	- การพัฒนากิจกรรม / กระบวนการตรวจสอบ ภายใน - การจัดเก็บ ข้อมูล/การวิเคราะห์ข้อมูล ต้นทุมนบริการ	รพศต/กลุ่ม งานฝ่าย/ งานทุกแห่ง
3 พัฒนาศูนย์บริการ สุขภาพ และโดยยึด ฉันทธรรม/จริยธรรม	3.ส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม/จริยธรรม	3.1ความถี่ในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม/ จริยธรรมผ่านเกณฑ์ระดับ 5	ระดับที่ 4 ผ่าน ระดับที่ 3 และ	ระดับที่ 4 ผ่านระดับที่ 3 และ	ระดับที่ 5 ผ่านระดับที่ 4 มี และ	ระดับที่ 5 ผ่านระดับที่ 4 มี และ	ระดับที่ 5 ผ่านระดับที่ 4 มี และ	- หน่วยงานระดับอำเภอ ดำเนินงานด้านบริการเสริมสร้าง ค่านิยมงานด้านการเสริมสร้าง และพัฒนา บุคลากร สาธารณสุขของหน่วยงานให้ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด (ตาม Template ของ สสจ. ชัยภูมิ)	ศสส/งาน บริหาร รพ (ถ้าไป สำนั เมือง)	- หน่วยงานระดับกลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน รพศต. ดำเนินงานด้านการ เสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขของ หน่วยงานให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการกระทำผิด	รพศต./กลุ่ม งาน/ฝ่าย/ งานทุกแห่ง
		3.2 จำนวนอุบัติเหตุการฉ้อโกงข้อ ร้องเรียนของหน่วยบริการ	0	0	0	0		- พัฒนาการบริการตอบสนอง ต่อความต้องการของผู้ รับบริการ	ศสจ / รพ / ศูนย์สุขภาพ (ในภาคค่า มาตั้ง).	- ดำเนินการตอบสนอง ผู้รับบริการ	รพศต./กลุ่ม งาน/ฝ่าย/ งานทุกแห่ง

เลขที่ ปี 2564	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย (ปี)					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ระดับหน่วยงาน	ผู้ดำเนินการ	
			2564	2565	2566	2567	2568					
		3.3 ร้อยละของหน่วยงาน สาธารณูปโภคที่มีปัญหา เรื่องรถยนต์	100%	100%	100%	100%		ระดับคปสอ./ทีม	พัฒนาระบบการบริการ ทั่วไปทุกแห่ง เพื่อตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ	ศสอ / รพ / ศูนย์ประกัน สุขภาพ (คุณ จิราดา แน่นดี)	- พัฒนาการบริการทั่วไป ในหน่วยงานย่อย - ประเมินความ พึงพอใจตามรูปแบบที่	รพศต./กลุ่ม งาน/ฝ่าย/ งานทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพ และปฐมนิเทศ องค์กรที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้หน่วยบริการสาธารณสุขระดับบริการเชิงรุก แก่ประชาชน ในหน่วยบริการปฐมภูมิ และทุติยภูมิ อย่างมีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน
เป้าหมาย 4 ปี 1. มารดา และทารก ตาย ลดลง

2. เด็กที่มีการพัฒนาสมวัยเพิ่มขึ้น
3. การตั้งครรภ์ในมารดาอายุ 15-19 ปี ลดลง
- 4.ภาวะแทรกซ้อนและการตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจ หลอดเลือดสมอง และโรคที่สำคัญ ลดลง
5. ผู้สูงอายุ / ผู้พิการ / ผู้ติดสารเสพติด ได้รับบริการที่มีคุณภาพ
6. ประชาชนตามกลุ่มวัยได้รับการบริการเชิงรุก ที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน

กลยุทธ์ ปี 2559	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย (ปี)					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ระดับหน่วยงาน	ผู้ดำเนินการ
			2564	2565	2566	2567	2568				
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาสภาพหน่วยบริการ	1. ประชาชน ได้รับบริการระดับทุติยภูมิ ที่มีคุณภาพ	1.1 ร้อยละของเด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการไม่สมวัยไม่เกิน 20%	20%	18%	15%	10%	10%	- การออกแบบระบบบริการจัดการเชิงรุกเพื่อการตรวจพัฒนาการเด็ก	กลุ่มการพยาบาล / พยาบาล / (นางสาววิมาดา)	- การจัดการบริการตรวจพัฒนาการในคลินิก ให้ได้มาตรฐาน	รพ.(อินตนา)
	ตามกลุ่มวัย							- การบริการจัดการเชิงรุกเพื่อการตรวจพัฒนาการเด็ก			รพ.(อินตนา) /รพสต.ทุกแห่ง
		1.2 อัตราการตั้งครรภ์ในมารดาอายุ น้อยกว่า 19 ปี (ไม่เกิน 50/ประชากรพันคน)	<50/พัน	<40/พัน	<30/พัน	<20/พัน		- ดำเนินงานตามโครงการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น โดยใช้กลไกตาม 9 การกิจ (งบ	กลุ่มการพยาบาล / พยาบาล / (นางสาวเพชรประภา	- ดำเนินงานตามโครงการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น และขยายผลให้ครบทุกตำบล	รพ./รพสต.ทุกแห่ง

กลยุทธ์ ปี 2559	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย (ปี)					กลยุทธ์	ระดับคปสอ/ทีม	ผู้รับผิดชอบ	ระดับหน่วยงาน	ผู้ดำเนินการ
			2564	2565	2566	2567	2568					
		1.3 อัตราตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจ (ไม่เกิน 20 / ประชากรแสนคน)	<20/แสนประชากร	<15/แสนประชากร	<10/แสนประชากร	<5/แสนประชากร	<5/แสนประชากร	- สนับสนุนให้เกิดกระบวนการเข้าถึงบริการในกลุ่มเสี่ยงโรคหลอดเลือดหัวใจ	คณะกรรมการรปฐมูลนิธิ (พญ.มัลลิกา วุฒิจชัย)	- ค้นหากลุ่มเสี่ยงโรคหลอดเลือดหัวใจ และให้บริการส่งต่อเพื่อรักษา	รพ./รพสต.ทุกแห่ง	
		1.4 อัตราการตายในโรคหลอดเลือดสมอง (ไม่เกิน 50 /แสนประชากร)	<50/แสนประชากร	<40/แสนประชากร	<30/แสนประชากร	<20/แสนประชากร	<20/แสนประชากร	- สนับสนุน ให้มีการคัดกรองเบาหวานของจอประสาทตาในคลินิก NCD	กลุ่มการพยาบาล (วันวิสา พงษ์ศิริ)	- ศสช./รพสต. พัฒนาคลินิก NCD ให้มีการคัดกรองเบาหวานของจอประสาทตา และการส่งต่อ ที่คุณภาพ	ศสช./รพสต.	
		1.5 ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ที่ได้รับการคัดกรองเบาหวานของจอประสาทตา	60%	65%	75%	80%	>80%	- พัฒนารูปแบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน	คปสอ./คลินิกแม่ข่าย	- จัดระบบการออกตรวจคัดกรองเชิงรุกในชุมชน โดยให้แบบประเมินคัดกรองโรคตนเองก่อน	ศสช./รพสต.	
		1.6 ร้อยละของผู้สูงอายุ (60-70ปี) ที่ได้รับการตรวจคัดกรองโรคตนเองก่อน	80%	90%	95%	100%	100%	- หน่วยงานบริการสาธารณสุขส่งเสริมและสนับสนุน กระตุ้นให้ประชาชนตรวจมะเร็งปากมดลูก / เต้านม	กลุ่มงานเวชช (จรัส เสนชัย)	- ศสช./รพสต. กระตุ้นให้ประชาชนได้ตระหนักถึงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก/เต้านม อย่างครอบคลุมและสม่ำเสมอ	ศสช./รพสต.	

"เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำ คำนึงการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและชุมชน ในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม เพื่อสุขภาพที่ยั่งยืน โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม"

ความหมายวิสัยทัศน์

1. บุคลากรให้บริการแบบองค์รวมครอบคลุมทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ ภายใต้มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
2. มีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อให้บริการประชาชนสุขภาพดี คุณตนเองได้
3. มีการนำเครื่องมือ อุปกรณ์และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหาร บริการและวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพและทันกับการเปลี่ยนแปลง
4. บุคลากร และผู้บริหาร มีความศรัทธา ความผูกพัน มีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของโรงพยาบาล และรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัด

เป็นแบบอย่างในการใช้เทคโนโลยีในการบริการและบริหารจัดการ

เป็นแบบอย่างในการพัฒนาหอครอบครัว

ผ่านการรับรอง AHA

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพขององค์กรร่วมตอบสนองความต้องการผู้รับบริการทุกระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชน

เป้าประสงค์: มีระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมสามารถตอบสนองความต้องการผู้รับบริการทุกระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนภายใต้มาตรฐานวิชาชีพและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด

อัตราการเสียชีวิตด้วยโรคหลอดเลือดหัวใจและหลอดเลือดสมองลดลง

ลดตัวผู้รับบริการปฐมภูมิ : รพ. เพิ่มชน

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
1. พัฒนา บริการทางการแพทย์	1. เพื่อให้มีระบบ การเข้าถึง บริการ ลดความ แออัด ผู้ป่วย ได้รับการดูแลที่ เหมาะสม	1. ร้อยละของผู้ป่วย ที่มารับบริการ ผ่านระบบนัด(ทุก คลินิกบริการ ยกเว้น Emergency)	20%	40%	60%	80%	90%	1. แผนงาน พัฒนาศักยภาพ บริการในระดับทุติภูมิ 1. โครงการพัฒนาระบบบริการ โดย ระบบการนัดหมายผู้ป่วยล่วงหน้า ในทุกคลินิกบริการ	เพื่อให้ประชาชน เข้าถึงบริการ ที่รวดเร็ว เหมาะสม	จำนวนหน่วยงานที่มี ระบบนัด (OPD/Clinic/Dent/กาย ภาพ/แผน 1/ทช/ศสช/ กลุ่มเวชCSSG/ส่ง ดูแล)	2	3	4	6	9	คุณเสริม ศาสตร
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ	2. พัฒนาระบบบริการ ทางการแพทย์ในผู้ป่วยฉุกเฉินให้มี คุณภาพและเหมาะสม	ผ่านการประเมิน ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	>80	>85	>90	>92	>95	2. แผนงานพัฒนาระบบบริการ ทางการแพทย์ในผู้ป่วยฉุกเฉินให้มี คุณภาพและเหมาะสม	ผู้ป่วยฉุกเฉินเข้าถึง บริการที่เหมาะสม	ร้อยละของผู้ป่วย ที่มารับบริการที่ ER ที่ ไม่ใช่ผู้ป่วยฉุกเฉิน ลดลง (ประเภท 4-5)	10%	10%	10%	10%	10%	กลุ่มการ พยาบาล/ นางสังคาว
3. โอนถ่ายที่ ทันตฯ										ร้อยละผู้ป่วยฉุกเฉิน ประเภท 1-2 มาด้วย ระบบEMMS	20%	40%	60%	80%	90%	

(Signature)

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
กลยุทธ์ที่ 1 คือ 2. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริการให้ มีประสิทธิภาพที่ สูงขึ้น 3. ผู้ป่วยสามารถจัดการสุขภาพ ตนเองได้อย่าง เหมาะสม 4. เพื่อลด ภาวะแทรกซ้อน ในกลุ่มโรคสำคัญ	วัตถุประสงค์ 1. อัตราการส่งต่อใน โรคสำคัญตาม ICD 10 ลดลง เมื่อเทียบกับปี ที่ผ่านมา 2. อัตราตัวชี้วัดกลุ่ม โรคสำคัญผ่านตาม เป้าหมายที่กำหนด (DM/HT/LTC) 3. อัตราการเกิด ภาวะแทรกซ้อน ภาวะแทรกซ้อน STROKE/STEMI ใน โรคเรื้อรัง ลดลง 4. อัตราการเสียชีวิต ใน DM น้อยกว่า 1%	10%	10%	10%	10%	10%	1. แผนงานพัฒนาเพิ่มศักยภาพการ บริการทางการแพทย์และระบบ บริการทางการแพทย์ทางไกล 1.1 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อ การจัดการบริการทางการแพทย์เพื่อ รองรับการดูแลสุขภาพที่เน้นปัญหา สำคัญให้เหมาะสมและทันสมัย	1. มี Platform ใน การดูแลผู้ป่วย เฉพาะโรคที่สำคัญ 2. ผู้ป่วยสามารถ ใช้ประโยชน์จาก Platform	จำนวน Platform การ ดูแลรายโรคสำคัญ 2. อัตราของผู้ป่วยที่มี การใช้ประโยชน์จาก Platform เพิ่มขึ้น เทียบกับปีที่ผ่านมา	1	1	1	1	1	นพ. นรุตม์/ งาน การแพทย์	
										1	1	1	1	1		
										1	2	3	4	5		
										3 จำนวนโรคที่ ให้บริการ โดยแพทย์ เฉพาะทางในรพ.	1	2	3	4		

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68		
กลยุทธ์ 1 คือ	วัตถุประสงค์ที่ 2 คือ								1.3 โครงการพัฒนาการบริการองค์กรรายบุคคลโดยวิธี Case management ในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่มีปัญหาซับซ้อน ได้รับ การดูแล ครอบคลุมองค์รวม	1. อัตราความ ครอบคลุมของการ จัดทำแผนการดูแล รายบุคคล (Care plan) ในกลุ่มโรคเรื้อรัง (ตามทะเบียนคลินิก	ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	คุณภาพการ ทั่วกลุ่ม การ พยาบาล
												10%	20%	30%	40%	50%	
กลยุทธ์ 1 คือ	วัตถุประสงค์ที่ 2 คือ								1.4 โครงการพัฒนาระบบให้คำปรึกษาผ่าน Call center เพื่อเพิ่ม ช่องทางการเข้าถึงบริการที่เหมาะสม	ประชาชนใน กลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าถึง บริการระหว่าง รับประทาน ผู้รับบริการและ สร้างภาพลักษณ์ ที่ขององค์กร	อัตราการเพิ่มขึ้นของ การขอรับคำปรึกษา ผ่าน call center	ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	คุณภาพการ ทั่วกลุ่ม การ พยาบาล
												>80%	>85%	>90%	>95%	>95%	

(Handwritten signature)

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด						ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68		
2. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ระดับปฐมภูมิให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย โดยหมอมือสมัครอกรัว	1. เพื่อให้ประชาชนในเขตอำเภอหนองบัวระเหว ได้รับบริการรักษาและฟื้นฟูสุขภาพจากทีมหมอครอบครัวและมีแพทย์ประจำตัวอย่างมีคุณภาพ	1. ร้อยละของประชาชนในเขตพื้นที่อำเภอหนองบัวระเหวที่ได้รับบริการพยาบาลร่วมกับแพทย์ประจำตัว	30%	40%	50%	60%	70%	1. แผนงานสนับสนุนการพัฒนาระบบหมอครอบครัว	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริการระดับปฐมภูมิอำเภอหนองบัวระเหว 2. เพื่อให้มีการจัดบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพมาตรฐาน ผู้รับบริการได้รับการดูแลด้านการดูแลสุขภาพและเข้าถึงบริการที่เหมาะสมโดยทีมหมอครอบครัว	1. จำนวนเครือข่ายบริการสุขภาพที่ร่วมจัดบริการคลินิกผู้สูงอายุในชุมชน							
			30%	40%	50%	60%	70%				1	2	3				
	2. อัตราการลดลงของโรคที่ไม่จำเป็นต่องมารพ.							1.1 โครงการเพิ่มศักยภาพการบริการในคลินิกบริการปฐมภูมิและในชุมชนครอบคลุมกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย ในด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ภายใต้งบนำบัต เภสัชกรรมชุมชน งานแพทย์แผนไทย งานการพยาบาล /งานทันตกรรม/อื่นๆ	1. เพิ่มศักยภาพการบริการทางการแพทย์ระดับปฐมภูมิให้สอดคล้องมาตรฐาน (mhobv) กอชภพแผนไทยชุมชน (รศท)กลุ่มบริการ(ทันตกรรม)	2. จำนวนรพสต. ที่ผ่านคลินิกคุณภาพ			2	4	5	6	

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายโดยตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายโดยตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ		
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68			
กลยุทธ์ ที่ 2 ต่อ									2. เพิ่มศักยภาพการบริการทางการแพทย์ระดับปฐมภูมิให้ได้ตามมาตรฐาน (Lab/ข/กายภาพ/แผนไทย/กลุ่มงานเวชฯ/คลินิกฯ/ทันตกรรม)	3. จำนวนรพศ. ที่สามารถให้บริการ Lab พื้นฐานในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง								
									4. จำนวนเครื่องฉายบริการที่สามารถให้บริการทางเภสัชกรรม									
									5. ร้อยละของประชาชนที่เข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือกในเขตตำบลหนองบัวระเหว									
									6. จำนวนการให้บริการทางกายภาพในหน่วยบริการปฐมภูมิและชุมชนเพิ่มขึ้น									
									7. ร้อยละผู้ป่วย IMC ได้รับการฟื้นฟูตามโปรแกรมและมีคะแนน BI =20									

นพ. นรุตม์
กรรมการ
ปฐมภูมิ

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
กลยุทธ์ 2 (ต่อ)							โครงการ 1.1 ต่อ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	
									8. อัตราการเข้าถึงบริการ ในศูนย์บริการทันตกรรม	>60%	>70%	>80%	>90%	>95%		นพ.นรุฒน์ กรรมการ ปฐมภูมิ
									9. อัตราตัวชี้วัดตาม กลุ่มวัยที่กำหนดผ่าน ตามเป้าหมาย	<5%	<5%	<5%	<5%	<5%		
10. อัตราการเกิด ภาวะแทรกซ้อนที่บ้าน ในผู้ป่วยที่ดูแล ต่อเนื่องที่บ้าน	20%	40%	60%	80%	90%											
1.2. โครงการพัฒนาระบบข้อมูล สุขภาพรายบุคคล (Individual Health Data) และเชื่อมโยง ครอบคลุมในพื้นที่ตำบลหนองบัว ระเหว									เพื่อให้มีการนำ ข้อมูลมาใช้ใน การจัดการ สุขภาพของ ประชาชนและ ประจําเขต	1. ร้อยละความ ครอบคลุมของการ บันทึกข้อมูลสุขภาพ รายบุคคลในเขต ตำบลหนองบัวระเหว	นพ.นรุฒน์ /ศสช.					

[Handwritten signature]

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ		
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68			
กลยุทธ์ 2 (ต่อ)																		
									ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในแต่ ละหมู่บ้านได้รับ บริการด้าน สุขภาพแบบองค์ รวม ครอบคลุม ทั้งด้านการ จัดการ ตั้งแวงล้อมที่มี ผลต่อสุขภาพ	2.ร้อยละของประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบล หนองบัวระเหวที่สนใจ ทะเบียนรถกับแพทย์ ประจำตัว	14	28	42	56	58	คุณจริศ/ กลุ่มงานเวชฯ		
									1.จำนวนหมู่บ้านที่ ผ่านเกณฑ์หมู่บ้าน สุขภาพดีเยี่ยมหมอครอบครัว 2 หมู่บ้าน ต่อ รพสต./ศสช./ป									

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบเครือข่ายให้มีการจัดบริการสุขภาพตามบทบาทหน้าที่

เป้าประสงค์ ภาศเครือข่ายมีการจัดการด้านสุขภาพตามบทบาทหน้าที่และประชาชน สามารถดูแลสุขภาพตนเอง ครอบคลุม และชุมชนได้อย่างเหมาะสม
ตัวชี้วัด

จำนวนศูนย์ดูแลสุขภาพ/ผู้พิการ/ผู้ชวยโอกาส ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน

ลดการระบาดในโรคสำคัญ(โรคไวรัสโคโรนา 2019, ไข้เลือดออก, มือเท้าปาก, ไข้หวัด 2009, โรคเลปโตสไปโรซิส, โรคมาลาเลีย)

คุณภาพของระบบนำปาระบบขยะได้ตามมาตรฐาน

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
สนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพ	เครือข่ายขยายบริการมีศักยภาพ	1. จำนวนอปท. จัดกิจกรรมด้านสุขภาพครอบคลุมตามบทบาทหน้าที่	2	3	4	5	5	1.สนับสนุน ชุมชนภาคีเครือข่าย มีการจัดกิจกรรม/แผนงาน โครงการ ด้านส่งเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในพื้นที่	เพื่อให้ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพ สอดคล้องกับปัญหาของพื้นที่	1.ผ่านการประเมินระบบสุขภาพอำเภอ (DHSA)	√	√	√	√	√	คุณสังวียน
เครือข่ายใน	บทบาทหน้าที่	- จำนวนอปท./สวล -สุขภาพบาล (น้ำ/ขยะ) -การคุ้มครองผู้บริโภค -การดูแลรักษาเบื้องต้น/ผู้ชวยโศ โรค -การฟื้นฟูสุขภาพ								2. จำนวน อปท. จัดกิจกรรม/แผนงาน โครงการ ด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในพื้นที่ครอบคลุมทุกด้าน (สวล./ควบคุมโรค/คุ้มครองผู้บริโภค/ส่งเสริมสุขภาพ การ รักษาพยาบาลเบื้องต้น การป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ การคัดกรองสุขภาพ						
การจัดบริการ																
สุขภาพตาม																
ภารกิจ																

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

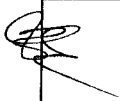
เป้าประสงค์ : โรงพยาบาลมีเครื่องมืออุปกรณ์และเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ สนับสนุนบริการ และวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด เป็นโรงพยาบาลชั้นนำที่มีแบบอย่างในการนำเทคโนโลยีมาใช้ (นำเสนอ/คูงาน/เผยแพร่)

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
1. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและเทคโนโลยีที่ทันสมัย	1. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรด้านต่างๆมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. ต้นทุนต่อหน่วยบริการรวมอยู่ในค่าเฉลี่ยของรพ. ระดับเดียวกันหรือต่ำกว่า	√	√	√	√	√	1. แผนงานส่งเสริม/พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย 1.1 พัฒนาระบบการบริหารพัสดุและการเงิน บัญชี 1.2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล 1.3 พัฒนาระบบการบริหารคุณภาพ (ตัวชี้วัด ความเสี่ยง) 1.4 พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ที่ทันสมัยข้อมูลเพียงพอ พร้อมใช้งาน 1.5 พัฒนาระบบซ่อมบำรุง 1.6 พัฒนาระบบการควบคุมภายใน	มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีมาใช้	จำนวนระบบงานที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย	1	2	3	4	5	ศูนย์ข้อมูล

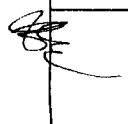
ร่างแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองบัวระเหวปี 2564-2568

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
2. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างอาคาร สถานที่ และอุปกรณ์ที่ปลอดภัย	1. สถานบริการมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ปลอดภัย (แสง เสียง การระบายอากาศ)	จำนวนพื้นที่ให้บริการที่ได้มาตรฐานตามความปลอดภัย (แสง เสียง การระบายอากาศ)	2	4	6	8	10	2. พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดลอมให้เหมาะสมและทันสมัย	หน่วยบริการมีโครงสร้างอาคารและระบบระบายอากาศที่ได้มาตรฐาน	จำนวนหน่วยงานที่ผลการตรวจสอบคุณภาพได้ตามมาตรฐาน (แสง เสียง การระบายอากาศ 5 ส. อีทีคิว/จุดเสี่ยง)	3	8	15	20	24	คุณลำเพ็ญพร
เพื่อความปลอดภัย		(ER/OPD/Pharmacy/ Lab/DENT/IPD/ORL R/Clinic/CCC/ห้องประชุม/ศสช. ประชุม/ศสช.)														



กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ให้มีความมั่นคง ปลอดภัยและทันสมัย	1. เพื่อนำสารสนเทศมาช่วยสนับสนุนการทำงานในส่วนต่างๆของโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	1. จำนวนบริการ และบริการวิชาการ ที่ได้รับการปรับเปลี่ยน	1	2	2	2	2	1. โครงการพัฒนาและสนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์และเครือข่ายการสื่อสารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ความทันสมัยและปลอดภัย	1. มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เพียงพอทันสมัย	1. ผ่านการรับรองคุณภาพ HA-IT	1	1	1	1	1	คณบดี
			2	2	2	2	2				2	2	2	2		
			2	2	2	2	2				2	2	2	2	2	
		2. อัตราความพึงพอใจของผู้ใช้งาน	>80%	>82%	>84%	>86%	>90%									
		3. จำนวนอุบัติเหตุที่แสดงถึงการบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (มีผลต่อบริการ)	0	0	0	0	0									

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด						ผู้รับผิดชอบ			
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68					
(กลยุทธ์ ข้อ 3)	วัตถุประสงค์ กรมเพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความมั่นคงปลอดภัย ทันสมัย เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง																			
กลยุทธ์ ข้อ 3																				



ร่างแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองบัวระเหวปี 2564-2568

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
							3. โครงการพัฒนาช่องทางทางการสื่อสารผ่านโซเชียลมีเดียต่อกลุ่มเป้าหมายทั้งในและนอกโรงพยาบาลให้เหมาะสมและทันสมัย -Web site -Program conference -การทำ โลโก้ให้ทันสมัย -การทำ Mascot -การประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว เสียตามสาย -การประชาสัมพันธ์ผ่านเวทีประชุม กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน หัวหน้าส่วน อสม.	1.เพื่อให้รพ.มีการสื่อสารข้อมูลที่บุคลากร ดาวเด่นเทคโนโลยี บุคลากร ผู้ให้บริการ และ ประชาชนทั่วไป 2. เพื่อให้ บุคลากรในรพ. และเครือข่าย บริการสุขภาพ รวมถึง ผู้ให้บริการ ประชาชน ได้รับ ข้อมูลข่าวสารที่ จำเป็น	1.จำนวนช่องทางการสื่อสารโซเชียลมีเดีย (Line, Website, Twitter, App ฯลฯ) 2. อัตราความ ครอบคลุมการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารที่เป็น							คุณนงเยาว์ งานสุข ศึกษา
							3. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร โรงพยาบาล									

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ สร้างสรรนวัตกรรมที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : บุคลากรสามารถเรียนรู้ และนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและสร้างนวัตกรรมตามสถานะการณ์ ในบรรยากาศการทำงานที่มีความสุขและผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัด

จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ระดับประเทศ

อัตราการพึงพอใจของบุคลากรตามเกณฑ์ Happy index >80%

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
1.สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของบุคลากรทุกระดับ	1.บุคลากรเรียนรู้ และสามารถ และสานต่อ	อัตราบุคลากรที่ สามารถสร้าง นวัตกรรม/งานวิจัยที่ สามารถนำไปใช้ในงาน ได้จริงมีละ 1 เรื่อง	> 50%	> 55%	> 60%	> 70%	> 80%	1.แผนงานส่งเสริมพัฒนา นวัตกรรมในงานวิจัย 1.1 โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการจัดการความรู้/ นวัตกรรม และการวิจัย	1.เพื่อให้มีบรรยากาศและ ช่องทางการ สื่อสาร การ เรียนรู้และเกิด นวัตกรรมในการ ทำงาน	ร้อยละของคะแนนใน เรื่องการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้หรือ พัฒนาต่อเนื่อง (ใช้ ผลการสำรวจ หรือ สังเกตพฤติกรรม)	> 70%	> 75%	> 80%	> 85%	> 90%	คุณนงเยาว์/กรรณการ HR

รายงานยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองบัวระเหว ปี 2564-2568

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
2.ส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความยืดหยุ่น รับการเปลี่ยนแปลงเหมาะสม โดยประยุกต์เทคโนโลยีมาใช้	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และผูกพันกับองค์กร	อัตราความผูกพันของบุคลากร	>75%	>80%	>82%	>86%	>90%	1. แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับ Thailand 4.0	บุคลากรมี	1. จำนวนอุบัติเหตุร้ายแรงระดับ G-I จากการปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่ = 0 ครั้ง	0	0	0	0	0	คุณนงเยาว์/กรรมการ HR
								1.2 โครงการพัฒนาทีมปฏิบัติงานให้ทันสมัย สะดวกในการทำงาน และการเข้าถึง	เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ยืดหยุ่น เหมาะสมกับสภาพการทำงาน	ร้อยละหน่วยงานที่มี การทบทวน/ปรับปรุง คู่มือสำคัญปีละ 1 ครั้ง	>60	>65	>70	>75	>80	คุณนงเยาว์/กรรมการ HR

รายงานยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองบัวระเหว ปี 2564-2568

กลยุทธ์ (Tactic)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
			ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	
							1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยี เพื่อให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	อัตราการการเข้ารับการพัฒนาตามแผน							คุณถึงเวียงน
							2. แผนงานเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพัน									คุณนงเยาว์/ กรรมการ HR
							2.1 โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการให้เหมาะสมตามความต้องการแต่ละกลุ่ม			อัตราการการจัดสวัสดิการที่ตามแผน						คุณนงเยาว์/ กรรมการ HR

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว
ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองบัวระเหว

วัน/เดือน/ปี : วันที่.....1.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ.....2564.....

หัวข้อ :...เรื่อง ขออนุมัตินำคู่มือการบริหารองค์กร แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปี แนวทางปฏิบัติของโรงพยาบาลหนองบัวระเหว ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุป หรือ เอกสารแนบ)

- ข่าวดัดข้อจัดจ้าง / ร่าง Tor / สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน / ราคากลาง
- โครงการประจำปี
- ภาพประชาสัมพันธ์
- เอกสารเผยแพร่
- ข่าวประจำวัน / ข่าวประชาสัมพันธ์ / สถานการณ์ประจำวัน
- อื่น ๆ(โปรดระบุ).....

Link ภายนอก : <http://www.rawaehospital.net/>

หมายเหตุ :

.....

.....

.....

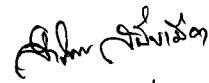
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(..นางบุษมา บัวชม..)

ตำแหน่ง..จพ.พัสดุชำนาญงาน
วันที่.....1 ธันวาคม 2564.....

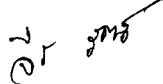
ผู้อนุมัติรับรอง



(นางลำไพโร สนั่นเมือง)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่..... 1 ธันวาคม 2564

ผู้รับผิดชอบข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นางสาวจีระนันท์ รัตนานนท์.....)

ตำแหน่ง...พนักงานบริการเอกสารทั่วไป
วันที่..... 1 ธันวาคม 2564.....